



**EXCM. AJUNTAMENT D'ALACANT
SERVEI DE RECURSOS HUMANS
DEPARTAMENT D'ORGANITZACIÓ
I GESTIÓ DE PERSONAL**

CONVOCATÒRIA NÚM.

**BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR DUES PLACES DE CAP DEL SERVEI DE
PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT, DEL TORN DE MOBILITAT.**

**BASE PRIMERA
PLACES CONVOCADAS I SISTEMA DE SELECCIÓ**

A) Es convoca les persones interessades a cobrir, com a funcionàries de carrera, **dues places de Caporal del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament**, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i Categoria de Cap (Escala de Comandament), de conformitat amb el que disposa l'article 22 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, i en el Grup B dels establits en l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, de conformitat amb el que disposa l'article 30 de l'esmentada Llei 7/2011.

B) El sistema de selecció de les persones aspirants serà el de concurs de mèrits.

**BASE SEGONA
REQUISITS DE LES PERSONES CANDIDATES.**

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les bases genèriques que regeixen els processos selectius convocats per l'Excm. Ajuntament d'Alacant (aprovades per Acord de JGL de 28/03/2017) i els següents:

- Ser personal funcionari de carrera, integrat en la Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i **Categoria de Caporal**, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

- Haver ocupat la seua plaça en propietat durant **cinc anys** com a mínim i faltar-li més de cinc anys per al pas a la jubilació.

- No patir malaltia ni cap defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la seua escala i categoria, d'acord amb el barem mèdic que s'establisca.

- No trobar-se en situació de "segona activitat", a excepció del cas de gestació o de lactància.

- No trobar-se en suspensió o inhabilitació ferma per a l'exercici de funcions públiques. Si es produïra la suspensió o la inhabilitació després de la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de

convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de l'aspirant.

Les persones aspirants hauran d'abonar, mitjançant el procediment assenyalat en la base segona de les bases genèriques els drets d'examen segons el que disposa l'Ordenança fiscal de la taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, (BOP núm. 40 de 27/02/2017), per import de **24,72 euros**.

En cap cas, el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació en temps i forma de la sol·licitud, en les formes previstes.

BASE TERCERA PROVES SELECTIVES I VALORACIÓ DE MÈRITS

A) FASE PRIMERA.-

Els exercicis selectius corresponents a aquestes places seran els següents:

Exercici primer: prova psicotècnica (obligatòria i eliminatòria).

Consistirà en la realització d'un exercici o prova psicotècnica aptitudinal i de personalitat, proposada pel tribunal i estarà composta d'un o més test i/o qüestionaris, amb els quals es pretén valorar destreses, habilitats i qualitats personals de l'opositor per a l'adequat exercici del lloc, que podran incloure elements aptitudinals i actitudinals. Es tractarà d'aconseguir un perfil cognitiu i de personalitat establert pel tribunal qualificador, per la qual cosa la prova es qualificarà d'APTE o NO APTE.

Per a l'accés a les distintes places del Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament, s'exploraran els següents factors aptitudinals i de personalitat:

APTITUDS MENTALS: Les persones aspirants a les distintes places hauran de ser aptes en, almenys 5 de les 6 aptituds avaluades, sent aptes en tot cas en intel·ligència general.

- **Intel·ligència general.** Capacitat per a comprendre situacions i esdeveniments, les relacions que existeixen entre ells, poder captar les estructures d'aquestes relacions i tindre un mètode sistemàtic de raonament.
- **Raonament verbal.** Constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes, expressats a través de la paraula. Valora especialment la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva.
- **Raonament abstracte.** Constitueix una mesura no verbal de l'habilitat per a raonar. Consisteix en l'habilitat mental amb formes no verbals, ja

que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures.

- **Aptitud espacial.** Mesura l'habilitat per a visualitzar un objecte de tres dimensions a partir d'un model bidimensional i imaginar com apareixeria aqueix objecte si patira una rotació espacial.
- **Rapidesa i precisió perceptiva.** Suposa l'habilitat de realitzar una anàlisi ràpida de situacions complexes. Les mesures d'aquest factor mesuren la rapidesa de resposta en tasques de tipus perceptiu.
- **Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental.** Les proves que avaluen aquest factor exigeixen una gran concentració i resistència a la monotonia. La puntuació en aquest factor permet apreciar l'aptitud o la capacitat per a concentrar-se en tasques la principal característica de les quals és la rapidesa perceptiva, juntament amb l'atenció continuada.

FACTORS DE PERSONALITAT: Tots els aspirants a les distintes places hauran de ser aptes en, almenys 5 dels 7 factors avaluats, sent aptes en tot cas en estabilitat – ajust emocional, honestedat – integritat. Sentit del deure i la responsabilitat i en els factors específics de la plaça a què s'opta.

- **Estabilitat – ajust emocional.** La persona emocionalment equilibrada mostra control sobre les seues emocions i la seua conducta, apareix serena i difícil d'alterar davant de les demandes de l'entorn i davant de les seues pròpies emocions.
- **Integritat i honestedat. Sentit del deure i la responsabilitat.** Parlaríem d'una persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es trobarien dins de la normativa social, fent el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes i fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.
- **Autocontrol.** Es referix a la capacitat per a dominar les emocions i els afectes, fins i tot en situacions i condicions difícils, adoptant fermesa i confiança en les seues capacitats i evitant reaccions emocionals negatives.
- **Tolerància a l'estrés.** Es tractaria d'una persona poc afectable per les tensions i exigències del treball o de les relacions personals.
- **Capacitat de resposta.** Es tractaria de la capacitat per a identificar i valorar les situacions i els problemes, separant i organitzant les seues parts integrants, i reflexionar sobre ells d'una forma lògica i sistemàtica. Mesura la competència i eficàcia en la resolució de problemes.
- **Autoconcepte – seguretat en si mateix.** Analitza la valoració personal que una persona fa de si mateixa a partir de la seua vàlua personal. Avalua la confiança en les possibilitats i recursos propis i al mateix

temps la seguretat per a enfrontar-se als esdeveniments de la vida.

- **Intel·ligència social.** Aprecia la capacitat per a l'adaptació intel·ligent als distints ambients i situacions socials, així com la facilitat d'actuació en aquests.

A més dels factors generals referenciats més amunt, es valoraran els següents factors de personalitat en funció de la plaça a què s'opta:

En les places de **caporal** es tindran en compte, especialment, els factors següents:

- **Sentit de la disciplina i l'autoritat.** Analitza la capacitat per a actuar com una persona responsable, seriosa, formal i disciplinada, complidora del seu deure, de les seues obligacions i el seu treball. Accepta bé les normes i instruccions dels seus superiors. Adaptada al treball.
- **Capacitat de treball en equip.** Manifestaria capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres, amabilitat i cooperació amb els companys. Seria una persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Temps màxim: el fixarà el tribunal en funció de la prova a realitzar.

Al tribunal s'incorporaran, si és el cas, persones assessores especialistes, per a informar del resultat d'aquesta prova i assessorar el tribunal per a resoldre sobre l'aptitud o no.

La superació de la prova en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i eximirà durant aquest període l'aspirant de tornar a realitzar-les; no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre les persones aspirants proposades pel tribunal i abans de ser nomenades funcionàries de carrera a totes les proves que considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

Exercici segon. Reconeixement mèdic (obligatori i eliminatori).

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el barem mèdic establert en l'Annex que figura al final d'aquesta convocatòria. La superació d'aquesta prova homologada per l'IVASPE, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, quedant exemptes de realitzar-la les persones que, en aquest període, l'hagen superat, sempre que no es produïsquen malalties o afeccions que, a juí del Tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar; no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre les persones aspirants proposades pel tribunal i abans de ser nomenades funcionàries de carrera a totes les proves que considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

B) FASE SEGONA: VALORACIÓ DE MÈRITS

BAREM PER A LA FASE DE CONCURS:

a) Experiència laboral com a bomber i caporal:

Es valoraran els serveis prestats com a bomber i caporal de les Administracions Públiques, bé com a personal funcionari de carrera, funcionari interí o en millora d'ocupació, o bé com a personal contractat laboral fix o temporal, amb la puntuació que s'assenyala a continuació en la funció de la categoria de bomber i/o caporal que s'acredite:

a) Per cada any complet de servei actiu en plaça de caporal: a raó de **0,50 punts per any** treballat.

b) Per cada any complet de servei actiu en plaça de bomber: a raó de **0,40 punts** per any treballat.

El temps de serveis es puntuarà per anys complets despreciant-se les fraccions inferiors a un any.

La suma dels punts dels apartats corresponents a experiència laboral com a bomber i caporal, **en cap cas excedirà dels 11 punts**.

b) Titulacions acadèmiques.

1. Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades per les persones concursants que siguin immediatament superiors a les exigides:

- Diplomatures, enginyeries i arquitectures tècniques:..... 1,00 punt.
- Títol universitari de grau o llicenciatura o superior: 1,50 punts.
- Doctorat.....: 2,00 punts.

2.- No es valoraran com a mèrit aquelles titulacions que figuraren com a requisit per a la provisió de la plaça, ni aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior.

Per aquest apartat b) la puntuació **màxima** que es podrà obtindre serà de **2 punts**.

c) Cursos de formació i perfeccionament.

1.- Es valoraran fins a un **màxim de 7 punts** els cursos de formació i perfeccionament de caràcter sectorial que tinguin relació directa o indirecta amb les funcions de la plaça convocada, dels quals **només 2,50 punts** podran ser per cursos de relació indirecta.

2.- Només es valoraran aquests cursos si van ser convocats o organitzats per la universitat, instituts o escoles oficials de formació de personal funcionari, SEPE, SERVEF o el mateix Ajuntament d'Alacant o altres entitats sempre que en aquest últim cas hagueren sigut homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP) o per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP).

3.-Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

4.- La valoració de cada curs s'efectuarà en funció de la seua duració d'acord amb l'escala següent:

-De 100 o més hores	2,50
-De 75 o més hores.....	2,00
-De 50 o més hores.....	1,50
-De 25 o més hores.....	1,00
-De 15 o més hores.....	0,50

d) Coneixement del valencià i altres idiomes comunitaris.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim d'1 punt sempre que s'acredite estar en possessió del pertinent certificat o homologació expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb la següent escala de punts:

– Certificat de coneixement orals del valencià (A2).....	0,25
– Certificat de grau elemental del valencià (B1).....	0,50
– Certificat de grau mitjà del valencià (C1).....	0,75
– Certificat de grau superior del valencià (C2).....	1,00

En tot cas, resulta d'aplicació el que s'estableix en l'annex II de l'ORDE 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es regulen els certificats oficials administratius de coneixements de valencià de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, el personal examinador i l'homologació i la validació d'altres títols i certificats, als efectes d'equivalències de títols.

Es valorarà fins a un màxim d'1 punt el coneixement de les llengües oficials de la Comunitat Europea, que s'acreditaran mitjançant certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes i la resta de centres oficialment reconeguts i autoritzats per a expedir-los, o que hagen sigut homologats prèviament, d'acord amb l'escala següent:

-Títol A2.....	0,25
-Títol B1.....	0,50
-Títol B2.....	0,75
-Títol C1 i superiors.....	1,00

En cas de presentar diversos certificats només s'estimarà el de major puntuació.

e) Entrevista personal:

Es realitzarà davant del tribunal qualificador i es valorarà fins a un màxim **de 4 punts**, amb el contingut i puntuació següent:

1.-La persona aspirant haurà d'acreditar coneixements sobre la geografia, institucions, organització de l'Excm. Ajuntament d'Alacant i del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament; que es valorarà amb un màxim de **3 punts**.

2.-Es valorarà i comprovarà l'experiència pràctica professional del concursant en activitats anteriors realitzades en les Administracions on haja prestat els seus serveis; que es valorarà amb un màxim d'1 **punt**. En aquest apartat, l'aspirant presentarà amb anterioritat a l'entrevista el seu currículum amb la corresponent acreditació documental justificativa d'aquest.

QUALIFICACIÓ FINAL DEL CONCURS DE MÈRITS.

La qualificació total de la fase de concurs s'obtindrà sumant els punts aconseguits en els apartats a), b), c) ,d) i e).

Les places no cobertes per aquesta convocatòria s'oferiran pel torn lliure ordinari.

ANNEX: BAREM MÈDIC.

Les persones aspirants seran sotmeses a reconeixement mèdic i psicotècnic, sent necessari obtindre la consideració d'apte / apta en cada un d'ells.

Les proves, realitzades pel Servei de Prevenció de Riscos i Medicina Laboral de l'Ajuntament d'Alacant o per l'entitat o persones designades per a això, com que són part de l'oposició quedaran en propietat de l'Ajuntament com a crèdit documental del procés selectiu, però depositades en el Servei de Prevenció de Riscos i Medicina Laboral per la seua naturalesa d'informació clínica, fins a la seua destrucció, incorporant-se a l'expedient de l'oposició l'informe d'aptitud de les persones aspirants.

Les persones aspirants hauran de contestar, si és el cas, un qüestionari mèdic sobre el seu estat i/o antecedents que subscriuran. Del falsejament d'alguna de les contestacions podrà derivar-se l'exclusió del procés selectiu o la nul·litat del nomenament, sense perjudi de les responsabilitats que pogueren ser-li exigides.

El tribunal es reserva, en qualsevol moment del procés selectiu, el dret a prendre mostres d'orina i/o sang a qualsevol aspirant, per a control de "dopatge" i/o de presència de drogues d'abús i/o els seus metabòlits. La presència de qualsevol d'aquestes substàncies suposarà l'exclusió automàtica del procés selectiu, una vegada verificada aquesta situació pel personal especialista del Servei de Prevenció de Riscos i Medicina Laboral de l'Ajuntament d'Alacant o pel personal assessor especialista que siga designat per l'alcaldia o la regidoria delegada corresponent.

Serà causa d'exclusió no superar el barem mèdic o psicotècnic que en cada cas es determine, i/o no obtindre l'aptitud en el reconeixement que en la base específica es determine, sent causes mèdiques d'exclusió les que s'inclouen en la relació, no exhaustiva, que figura a continuació, incloent-hi la negativa a sotmetre's a les proves mencionades en el paràgraf anterior:

1. Obesitat o primor manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.

2. Ull i visió.

2.1. Agudesa visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.

2.2. Hemianòpsia completa o absoluta.

3. Oïda i audició.

Agudesa auditiva biaural amb correcció o sense que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que segons el parer de les persones assessores mèdiques dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 140 mn/hg en pressió sistòlica i els 90 mn/hg en pressió diastòlica; segons el parer de les persones assessores mèdiques es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Varius ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertrofia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).

8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.

9. Pell i faneres.

Cicatrius que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.

11. I qualsevol procés patològic que segons el parer dels/les assessors/as mèdics/as limite o incapacite l'aspirant per al lloc de treball a què s'opta.