



**EXCM. AJUNTAMENT D'ALACANT
SERVEI DE RECURSOS HUMANS
DEPARTAMENT D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL**

CONVOCATÒRIA NÚM. 6- OEP 2017

**BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR DUES PLACES D'INSPECTOR
DE LA POLICIA LOCAL, DEL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA.**

**BASE PRIMERA
PLACES CONVOCADES I SISTEMA DE SELECCIÓ**

A) Es convoca les persones interessades a cobrir, com a funcionàries de carrera, dues places d'inspector o inspectora de la Policia Local, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe de Policia Local i els seus Auxiliars (Escala Tècnica), i en el Grup A Subgrup A2 dels establits en l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

B) El sistema de selecció dels aspirants serà el de concurs oposició.

**BASE SEGONA
REQUISITS DELS CANDIDATS**

Per a ser admeses a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les Bases Genèriques i els següents:

-Ser personal funcionari de carrera, integrat en la Subescala de Serveis Especials, classe Policia Local i els seus Auxiliars de l'Excm. Ajuntament d'Alacant.

-Haver romàs, almenys, dos anys com a personal funcioanri de carrera en la categoria d'Oficial de la Policia Local.

-No patir malaltia ni defecte físic que els impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de l'escala i categoria a què aspira, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que s'establisca.

-No trobar-se suspeses ni inhabilitades per a l'exercici de funcions públiques.

-Estar en possessió del Títol Universitari de Grau o Equivalent o tindre complides les condicions per a obtindre'l en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.

-Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 Kw o una relació potència/pes no superior a 0,16 Kw/Kg.

A més, les persones aspirants hauran d'abonar, mitjançant el procediment

assenyalat en les bases genèriques, i en concepte de drets d'examen, la quantitat de 30,90 Euros.

BASE TERCERA TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador d'aquesta convocatòria tindrà la següent composició, de conformitat amb el que disposa l'article 52 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana:

Estarà compost per cinc membres funcionaris de carrera designats pel president de la Corporació, dels quals un exercirà la presidència i un altre la secretaria del tribunal, corresponent a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de Seguretat, proposar, almenys, dos integrants perquè es nomenen en aquests. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, impulsarà que la composició dels tribunals de selecció siga paritària.

La designació del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

El personal assessor del tribunal que, si és el cas, es nomena per la Corporació, no formaran part d'aquell.

BASE QUARTA VALORACIÓ DE MÈRITS I PROVES SELECTIVES

A) EXEMPCIONS

De conformitat amb el que estableix l'article 2 de l'orde d'1 de juny de 2001 de desenvolupament del Decret 88/2001, s'estableixen les exempcions següents:

1) Les persones aspirants que van obtindre plaça d'Oficial de Policia Local mitjançant convocatòria anterior a l'Orde de 16 de gener de 1992 de desenvolupament del Decret 11/1992, no tindran cap exempció.

2) Les persones aspirants que van obtindre plaça d'Oficial de Policia Local mitjançant convocatòria realitzada d'acord amb l'Orde de 16 de gener de 1992 de desenvolupament del Decret 11/1992, quedaran exemptes de la realització del quart exercici (exercici de valencià) sempre que així ho sol·liciten i acrediten amb la puntuació obtinguda en el procés selectiu corresponent. La nota serà ponderada d'acord amb els criteris de l'actual convocatòria, és a dir de 0 a 4 punts.

3) Les persones aspirants que van obtindre plaça d'Oficial de Policia Local mitjançant convocatòria realitzada d'acord amb l'Orde d'1 de juny de 2001 de desenvolupament del Decret 88/2001 quedaran exemptes dels temes següents: 1 a 10 (ambdós inclosos) i temes 53 a 60 (ambdós inclosos). Igualment, quedaran exemptes de la realització de l'exercici quart (exercici de valencià) sempre que així ho sol·liciten i acrediten amb la puntuació obtinguda en el procés selectiu corresponent.

Les persones aspirants que desitgen optar per l'exempció hauran de fer-ho constar expressament en la sol·licitud d'admissió i acreditar-ho junt amb aquesta.

B) FASE PRIMERA.- FASE DE L'OPOSICIÓ.-

Tots els exercicis d'aquesta convocatòria són obligatoris, qualificant-se, cadascun de 0 a 10 punts, i cal obtindre almenys 5 punts per a superar-ne cadascun, llevat que a continuació s'establisca una altra cosa.

Els exercicis selectius corresponents a aquesta plaça seran els següents:

Prova prèvia.

Les persones aspirants hauran d'aportar al tribunal un certificat mèdic en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides.

Exercici primer: prova psicotècnica

Consistirà en la realització d'un exercici o prova psicotècnica aptitudinal i de personalitat, proposada pel tribunal i ajustada al barem que figura en l'Annex d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà amb apte / apta o no apte / no apta i tindrà caràcter eliminatori.

Temps màxim: el fixarà el tribunal en funció de la prova a realitzar.

La superació d'aquesta prova en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública, tindrà una validesa de sis mesos des de la seua realització, i eximirà durant aquest període l'aspirant de tornar a realitzar-les, no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre les persones aspirants proposades pel Tribunal i abans de ser nomenades funcionàries de carrera a totes les proves que considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

Exercici segon: proves d'aptitud física.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball i el contingut i marques mínimes de la qual seran, almenys les següents i segons el quadre d'edats:

Barem d'edats masculí:

Quadre d'edats	1	2	3
Fins a 30 anys	4'20''	3,75 m.	60''
De 31 a 35 anys	4'50''	3,50 m.	1'10''
De 36 a 40 anys	5'30''	3,25 m.	1'30''
De 41 a 45 anys	10'	3,00 m.	1'30''
De 46 a 50 anys	11'	2,75 m.	1'40''
Més de 50 anys	12'	2,40 m.	1'55''

Barem d'edats femení:

Quadre d'edats	1	2	3
Fins a 30 anys	4'50''	3,10 m.	1'10''
De 31 a 35 anys	5'20''	2,90 m.	1'20''
De 36 a 40 anys	6'00''	2,70 m.	1'35''
De 41 a 45 anys	11'	2,50 m.	1'45''

De 46 a 50 anys	12'	2,30 m.	1'55''
Més de 50 anys	13'	2,10 m.	2'10''

Proves.

1. Carrera de resistència 1.000 metres.
2. Salt de longitud amb carrera
3. Natació 50 metres.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte / apta o no apte / no apta, havent de superar com a mínim dues de les proves per a ser declarat apte o apta.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es realitzarà mesurant-ne la distància efectiva.

La superació d'aquesta prova tindrà una validesa de quatre anys des de la seua realització, amb independència de l'edat de la persona aspirant, quedant exempts de realitzar-la les persones que l'hagen superada en aquest període.

Per a garantir una adequada coordinació i agilitat en aquesta prova, la presidència del tribunal, en funció del nombre d'aspirants i altres circumstàncies podrà designar les persones col·laboradores que crega convenients per a tal fi.

Exercici tercer: test de cultura policial.

Consistirà a contestar correctament per escrit un qüestionari de 100 preguntes tipus test, amb 4 alternatives de resposta cadascuna, de les quals només una de les alternatives és la verdadera.

Les preguntes versaran sobre el temari que figura al final d'aquesta convocatòria (dret constitucional, dret administratiu, bans i ordenances municipals, policia local, dret penal, dret processal, policia de trànsit i circulació, psicologia)

Temps màxim: 1 hora i 30 minuts.

Les preguntes d'aquesta prova es puntuaran de la forma següent:

- Cada pregunta encertada puntuarà 0,10 punts.
- Cada pregunta contestada de forma incorrecta (assenyalant com a verdadera una alternativa que no és la correcta), es penalitzarà amb 0,033 punts, és a dir, es puntuarà amb -0,033.
- Les preguntes sense contestar o contestades en més d'una de les alternatives no puntuaran, encara que alguna de les contestades siga la correcta, ni seran objecte de penalització.

El Tribunal haurà de confeccionar un model d'examen per a les persones aspirants que estiguen exemptes de part del temari, conforme a l'apartat anterior, eliminant d'aqueix model les preguntes referents als temes de què han sigut eximits. En aquest cas, per a la puntuació d'aquest model se seguiran les pautes següents:

- La puntuació de cada pregunta contestada correctament serà la que resulte de dividir 10 punts entre el nombre de preguntes d'aquest model.
- Cada pregunta contestada de forma incorrecta (assenyalant com a verdadera una alternativa que no és la correcta) es penalitzarà amb el resultat de dividir entre tres la puntuació de la resposta correcta.

- Les preguntes sense contestar o contestades en més d'una de les alternatives no puntuaran, encara que alguna de les contestades siga la correcta, ni seran objecte de penalització

En aquest cas el temps de realització serà proporcional al nombre de preguntes.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtindre's un mínim de 5 punts per a superar-lo.

Exercici quart: coneixement del valencià.

Consistirà a traduir del castellà al valencià, i viceversa, un text extret per sorteig d'entre els proposats pel tribunal, que no podrà excedir el mig foli per una cara a doble espai. Les persones aspirants podran fer ús del diccionari per a la traducció.

Temps màxim: 2 hores.

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 4 punts i **no tindrà caràcter eliminatori**.

Exercici cinqué: reconeixement mèdic.

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el barem que apareix com a Annex d'aquesta convocatòria. La superació d'aquesta prova, homologada expressament per l'IVASPE, tindrà una validesa de sis mesos des de la seua realització, quedant exemptes de passar-la aquelles persones que, en aquest període l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties o impediments que, a judici del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a realitzar; no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre les persones aspirants proposades pel tribunal i abans de ser nomenades funcionàries de carrera a totes les proves que considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

Exercici sisé: tema de composició.

Consistirà en el desenvolupament d'un tema d'actualitat i coneixement general relacionat amb els epígrafs del temari, triat pel tribunal, l'extensió del qual no podrà ser inferior a tres folis ni excedir els cinc, a una sola cara. Es valorarà la lògica de l'exposició, i, a elecció del tribunal, podrà ser llegit en exposició pública per l'aspirant.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, sent necessari per a superar-lo un mínim de 5 punts.

Temps màxim: 1 hora i trenta minuts.

Exercici seté: desenvolupament del temari.

Consistirà a desenvolupar per escrit dos temes triats per l'aspirant de quatre extrets per sorteig d'entre els que componen el temari que figura al final d'aquesta convocatòria. En cas que del sorteig dels temes resulte impossible per a les persones aspirants que gaudeixen d'exempció de temes (conforme a l'apartat anterior), el desenvolupament de dos temes, es realitzarà, per a aquests, un altre sorteig perquè puguin desenvolupar l'exercici.

Aquests temes seran llegits en sessió pública davant del tribunal que podrà formular les preguntes o aclariments que sobre aquests que jutge oportunes. Es valorarà la claredat d'idees, la facilitat d'expressió i el coneixement dels temes exposats.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts sent necessari per a superar-lo un mínim de 5 punts.

Temps màxim: 2 hores.

Exercici huité: supòsit policial.

Consistirà en la realització d'una prova pràctica, amb una duració màxima de 2 hores, que fixarà el tribunal immediatament abans de la realització de l'exercici, que versarà sobre planificació, redacció, desenvolupament i exposició escrita d'un supòsit policial sobre les activitats, funcions i serveis propis del lloc a què s'oposita.

Es valorarà el desenvolupament i exposició de totes les actuacions i mesures policials que hagen d'adoptar-se en matèria de distribució de personal, mitjans materials, seguretat ciutadana i vial, i actuacions complementàries, i altres que siguin necessàries per a la realització del supòsit.

Es podrà acompanyar o fixar sobre el plànol que aporte el tribunal i totes les dades gràfiques o representatives de les actuacions policials, o de distribució de mitjans, que servisquen per a la seua millor resolució.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts sent necessari per a superar-lo un mínim de 5 punts.

La valoració dels exercicis de desenvolupament del temari s'efectuarà mitjançant l'obtenció de la mitjana aritmètica de cada un dels membres del tribunal, havent de rebutjar-se totes les puntuacions màximes i mínimes quan entre elles hi haja una diferència de 4 punts o més, servint, si és el cas, com a punt de referència la puntuació màxima obtinguda.

La qualificació final de l'oposició s'obtindrà sumant les puntuacions obtingudes en els exercicis de què consta.

B) FASE SEGONA.- FASE DEL CONCURS. Finalitzada la fase d'oposició, es valoraran els mèrits aportats per les persones aspirants que l'hagen superada.

Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, havent de relacionar-se, en tot cas, en la sol·licitud de participació i acreditar-se documentalment.

La valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord amb el següent barem **(Orde de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques de 23/11/2005)**:

1. **Titulació acadèmica i cursos de formació i perfeccionament.** Fins a un màxim de 16,20 punts.

1.1. Titulació acadèmica. Fins a un màxim de 7,20 punts.

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades per les persones concursants que siguin iguals o superiors les exigides per a accedir a l'escala i categoria a què pertanguen. No es valoraran com a mèrit aquelles titulacions que figuraren com a requisit per a la provisió del lloc de treball, ni aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'unes altres de nivell superior.

Doctorat:

- Dret, Psicologia, Criminologia, Pedagogia, i Sociologia i Ciències Polítiques: 4 punts.
- En altres matèries: 3 punts

Llicenciatura:

- Dret, Psicologia Criminologia, Pedagogia i Sociologia: 2,5 punts.
- En una altra matèria o equivalent: 2 punts

Diplomatura:

- Educació Social, Gestió i Administració Pública, Treball Social o Criminologia, o tindre superat i degudament acreditat el primer cicle en Dret, Psicologia, Pedagogia, Sociologia o Ciències Polítiques: 1,50 punts.

- En una altra matèria o equivalent: 1 punt

Els màsters impartits per la universitat, es valoraran quant a 0,03 punts per mes complet.

1.2. Cursos organitzats per l'IVASPE o organismes anàlegs.

Fins a un màxim de 6 punts.

Per la realització de cursos organitzats per la Direcció General competent per raó de la matèria policial, a través de l'IVASPE o homologats per aquest, s'ajustarà al següent barem. S'inclouran aquells cursos reconeguts per la Direcció General com a homologats als efectes de baremació.

Nombre d'hores	Assistència	Aprofitament
De 20 a 50	0,20	0,40 punts
De 51 a 100	0,40	0,80 punts
De 101 a 150	0,60	1,20 punts
De 151 a 200	0,80	1,60 punts
De 201 a 250	1	2 punts
Més de 250	1,20	2,40 punts

Quan es tracte de concursos de duració inferior a la mínima esmentada, la puntuació d'aquests vindrà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència, que haurà de realitzar el tribunal qualificador. En el cas d'haver impartit hores com a professorat en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 3 punts.

Els cursos organitzats i impartits per l'IVASPE, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre Cursos de Formació impartits per l'IVASPE (10 d'abril de 1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial i organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes ambdues expressament reconegudes per l'IVASPE, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

Els cursos bàsics de formació inicial i els cursos d'ascens o capacitació no seran objecte de puntuació, els cursos de dispensa en un grau del requisit de titulació, com a cursos amb diploma d'assistència. No seran puntuables si ja es van tindre en compte als efectes de titulació acadèmica per a promoció interna.

1.3. Coneixement del valencià. Fins a un màxim de 3 punts Acreditat mitjançant Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià. La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

- Certificat de coneixements orals: 0,75 punts
- Certificat de grau elemental: 1 punt
- Certificat de grau mitjà: 2 punts
- Certificat de grau superior: 3 punts

2. Antiguitat i grau personal. Fins a un màxim de 12,60 punts.

2.1. Antiguitat. Fins a un màxim de 10,60 punts.

-Per cada mes complet de serveis en actiu en la mateixa escala i categoria de la Policia Local o superior: 0,055 punts.

-Per cada mes complet de serveis en actiu en cada una de les categories inferiors de la Policia Local: 0,045 punts.

-Per cada mes complet de serveis en actiu prestat en altres Forces i Cossos de Seguretat: 0,035 punts.

-Per cada mes complet de serveis en actiu prestat en qualsevol Administració Pública no valorats en els anteriors paràgrafs: 0,025 punts.

A aquests efectes també es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement dels Serveis Previs en Administració Pública.

2.2. Grau personal. Fins a un màxim de 2 punts.

Per la possessió d'un determinat grau personal consolidat:

a) Grau consolidat inferior al del lloc sol·licitat: 1 punt

b) Grau consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: 2 punts.

Per a la determinació del grau personal caldrà ajustar-se al que disposa la normativa sobre funció pública dictada per la Comunitat Valenciana.

3. Mèrits específics. Fins a un màxim de 7,20 punts.

3.1. Idiomes no nacionals: Fins a un màxim de 2 punts.

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment, mitjançant certificació expedida per la Facultat o Escola Oficial reconeguda: 1 punt per cada cicle acabat. La superació dels distints cursos complets que conformen els estudis oficials de distintes facultats o escoles oficials es valoraran a raó de 0,20 punts per curs complet.

Acreditació de l'Escola Oficial d'Idiomes del coneixement d'idiomes oficials de qualsevol país de la Unió Europea: 0,2 punts per curs o el seu equivalent si es tracta de cicles fins a un màxim d'1 punt. A aquests efectes es puntuarà el nivell més alt acreditat.

3.2. Altres mèrits. Fins a un màxim de 3,20 punts.

Es valoraran lliurement apreciats pel tribunal qualificador els coneixements en administració i gestió de recursos humans, informàtica, títols de socorrista aquàtic, primers auxilis, curs de submarinisme, arts marcial, defensa personal, felicitacions justificades en expedients expressos així com qualsevol activitat formativa que es presente en el concurs, i altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells, fins a un màxim de 0,15 punts per mèrit acreditat.

La intervenció com a ponent en conferències i seminaris relacionats amb l'activitat policial i reconeguda per l'IVASPE es valorarà fins a un màxim de 0,12 punts.

Les publicacions relacionades amb l'activitat policial es valoraran fins a un màxim de 0,18 punts, per cadascuna.

3.3. Premis, distincions i condecoracions. Fins a un màxim de 2 punts.

-Per estar en possessió de la Placa Col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 0,30 punts.

-Per estar en possessió de la Placa Individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punt.

-Per estar en possessió de la Medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 0,60 punts.

-Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la conselleria competent en matèria de Policia Local, 0,60 punts per cadascuna.

-Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la conselleria competent en matèria de Policia Local, 0,1 punts per cadascuna.

-Per condecoracions concedides, previ expedient, per altres Administracions Públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 1 punts per cada un d'ells. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu la puntuació serà de 0,1 punts per a cada un d'ells.

-Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides, previ expedient, per altres Administracions Públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,30 punts per cada un d'ells.

4. Límits de puntuació.

La puntuació màxima possible a obtindre per tots els apartats d'aquest barem serà, en conseqüència, 36 punts.

5. Legislació aplicable.

De forma supletòria serà aplicable el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració General de l'Estat i Provisió de Llocs de Treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, d'Aplicació Supletòria en l'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, Orde d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desenvolupament del Decret 88/2001, Orde de la Conselleria de Justícia, interior i administracions públiques de 23 de novembre de 2005 i Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat Valenciana, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

La qualificació final del concurs s'obtindrà sumant les puntuacions totals obtingudes en cada un dels apartats de què consta.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs se sumarà a l'obtinguda en la fase d'oposició.

C) FASE TERCERA.- FASE DE FORMACIÓ.-

El tribunal formularà proposta, sense que puga ser superior al de places convocades, a la Corporació les persones aspirants que, havent superat les proves selectives, i prèvia la presentació de la documentació exigida en les bases de la convocatòria, hagen de fer el curs de capacitació, de contingut teoricopràctic i de caràcter selectiu, en l'Institut Valencià de Seguretat Pública, de 350 hores lectives de duració.

Acabat el curs teoricopràctic, l'Institut Valencià de Seguretat Pública comunicarà a l'òrgan competent de cada corporació la relació d'aspirants que hagen superat l'esmentat curs, amb indicació de la puntuació o qualificació obtinguda als efectes del seu nomenament com a personal funcionari de carrera.

Durant la realització del curs teoricopràctic les persones aspirants seran nomenades funcionàries en pràctiques de la corporació, amb els drets inherents a tal situació i percebent, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc a què aspiren.

En cada convocatòria, les persones aspirants que no superaren el curs teoricopràctic, podran incorporar-se al curs immediat posterior. No obstant això, cessaran com a funcionàries en pràctiques, i podran ser nomenades de nou quan s'incorporen al següent curs. Si no superaren aquest segon curs, quedaran definitivament decaigudes en el seu dret de reserva.

La qualificació del període de pràctiques correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública. La seua valoració es farà basant-se en criteris objectius que faran referència a l'assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació i tots els aspectes de l'actuació de l'aspirant que siguin necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc.

QUALIFICACIÓ FINAL DEL CONCURS OPOSICIÓ.- A la puntuació total obtinguda en les fases de concurs i oposició, se sumarà l'aconseguida en el curs teoricopràctic, i la suma final i definitiva que resulte servirà per a establir l'orde en què queden les persones aspirants com a funcionàries de carrera.

ANNEX

A) BAREM MÈDIC. Prova de reconeixement mèdic, d'acord amb el que estableix l'Orde de 23 de novembre de 2005.

La informació obtinguda de les distintes proves serà estrictament confidencial; podrà ser facilitada a les persones interessades després de la procedent sol·licitud per part seua.

Causas d'exclusions mèdiques:

1. Obesitat o primor manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.
2. Ull i visió.
 - 2.1. Agudesa visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.
 - 2.2. Hemianòpsia completa o absoluta.
3. Oïda i audició.

Agudesa auditiva biaural amb correcció o sense que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.
4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïska retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.
5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que segons el parer dels assessors metges, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.
6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mm/hg en pressió sistòlica i els 95 mm/hg en pressió diastòlica; segons el parer de les persones assessores mèdiques, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Varius ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertròfia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).

8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.

9. Pell i faneres.

Cicatrius que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.

11. I qualsevol procés patològic que segons el parer de les persones assessores mèdiques limite o incapacite l'aspirant per al lloc de treball a què s'opta.

B) BAREM PER AL RECONeixEMENT PSICOTÈCNIC (Orde 23/11/2005)

A. Descripció dels factors a mesurar en el procés de selecció

I. APTITUDS MENTALS

Intel·ligència general.

Capacitat per a comprendre situacions i esdeveniments, les relacions que existeixen entre ells, poder captar les estructures d'aquestes relacions i tindre un mètode sistemàtic de raonament.

Raonament verbal.

Constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes expressats a través de la paraula. Valora especialment la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva. Constitueix un valuós índex del nivell ocupacional a què un subjecte pot aspirar, ja que en moltes tasques hi ha una relació positiva entre el nivell de responsabilitat que tenen assignat i el grau de profunditat amb què han de ser compreses les idees expressades verbalment.

Raonament abstracte.

Consisteix en l'habilitat mental amb formes no verbals. Ja que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures, les mesures de raonament abstracte no substitueixen adequadament el raonament verbal, però poden servir com a element de confrontació.

Rapidesa i precisió perceptiva.

Suposa l'habilitat de realitzar una anàlisi ràpida de situacions complexes. Les mesures d'aquest factor mesuren la rapidesa de resposta en tasques de tipus perceptiu.

Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental.

Les proves que avaluen aquest factor exigeixen una gran concentració i resistència a la monotonia. En conseqüència, amb escales d'avaluació d'aquest factor es pot apreciar l'aptitud o capacitat per a concentrar-se en tasques la principal característica de les quals és la rapidesa perceptiva, juntament amb l'atenció continuada.

Memòria visual.

Capacitat Per a recordar situacions, esdeveniments, objectes, etc. a través del sentit de la vista.

II. PERSONALITAT

Factors de personalitat comuna a totes les persones opositores:

Estabilitat emocional.

Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant de les demandes de l'entorn i les seues emocions. Cuidadosa i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a "respecte a si mateix" i té en compte la reputació social.

Sentit de disciplina i de l'autoritat.

Persona que es conforma amb les normes i demandes dels seus superiors. Pot ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure; perseverant, responsable i organitzada.

Seguretat en si mateix.

Persona segura de si mateixa, del que fa i com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateix i la capacitat per a interactuar en diferents situacions, és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Desenvolupament de conductes cooperatives.

Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantindre contactes personals, així com de posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra amable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Neutralitat efectiva en l'exercici professional. Honestat i integritat.

Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

Tolerància.

Persona comprensiva amb els modes de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions. Manifesta interessos amplis cap a altres modes i formes culturals.

Característiques del test aptitudinal: puntuacions decils.

Intel·ligència general: 45

Raonament verbal: 45

Raonament abstracte: 45

Rapidesa i precisió perceptiva: 45

Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45

Memòria visual: 45

Organització lògica: 45

Característiques de la valoració actitudinal.

Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:

Sentit de la iniciativa. Il·lusió i entusiasme. Capacitat d'automotivació.

Presa de decisions.

Resolució de conflictes.

–La qualificació dels exercicis psicotècnics serà d'APTE o NO APTÉ.

Factors aptitudinals

–Dels factors aptitudinals, han de superar-se'n quatre dels cinc/sis proposats, entre els quals ha d'estar, necessàriament, el d'intel·ligència general.

Factors actitudinals

•En relació amb la personalitat, una vegada superades les puntuacions mínimes en les escales de control de les respostes (sinceritat, desitjabilitat social o qualsevol altra anàloga), haurà de realitzar-se una anàlisi global de l'estructura de personalitat.

- Es procedirà a aquesta anàlisi mitjançant:
 - El pas de tests psicotècnics que avaluen els factors de personalitat mencionats prèviament (anteriorment).
 - La realització d'una entrevista personal a cadascuna de les persones aspirants que haja superat les proves aptitudinals, puntuat correctament en les escales de control de resposta en els tests psicològics i que presente un perfil de personalitat d'acord amb el requerit.
- En cada escala es tindran en compte especialment uns factors de personalitat (vegeu apartat C).
- En aquells casos en què la plaça a què s'opta corresponga a direcció de plantilla, s'avaluaran especialment els factors següents: sentit de la iniciativa, il·lusió i entusiasme, capacitat d'automotivació, lideratge, maneig de grups, presa de decisions i resolució de conflictes.
- Es consideraran No Aptes les persones candidates que:
 - No superen criteris mínims en les escales de sinceritat, desitjabilitat social o qualsevol altra anàloga que valide les respostes dels subjectes.
 - No oferisquen el perfil idoni segons els barems exigits.
 - Que presenten puntuacions que indiquen alteracions psicològiques que impossibiliten o dificulten un funcionament professional adequat.
- En totes les escales i categories es contrastaran els resultats obtinguts mitjançant una entrevista.

TEMARI

Dret constitucional.

1.- La Constitució espanyola de 1978. Estructura. Principis fonamentals. Organització política de l'Estat espanyol. Classe i forma d'Estat. Reforma de la Constitució.

2.- La monarquia parlamentària. La corona: funcions constitucionals del rei. Successió i regència. La ratificació. Les Corts Generals: les cambres. Composició, atribucions i funcionament. La funció legislativa. Relacions entre les Corts Generals i el Govern.

3.- El poder executiu. El Govern. Composició. Funcions. La potestat reglamentària. El poder judicial. Estructura, organització i funcionament dels tribunals en el sistema espanyol.

4.- Els drets i deures reconeguts en la Constitució. Procediments de garantia i protecció. El Tribunal Constitucional i el Defensor del Poble. La suspensió dels drets i llibertats.

5.- Els drets humans. Instruments de reconeixement i protecció dels drets humans. La funció policial en relació amb el respecte i assegurament dels drets humans.

6.- L'organització territorial espanyola. Les comunitats autònomes. Els estatuts d'autonomia, òrgans i competències.

7.- Les Administracions Públiques en la Constitució. L'Administració pública estatal i autonòmica. Competències i autonomia. Relacions. El ciutadà i l'Administració.

8.- La hisenda pública i l'Administració tributària. El ciutadà i l'Administració tributària.

9.- L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Generalitat Valenciana. Les Corts. El Govern o Consell. Les altres institucions que componen la Generalitat Valenciana. Competències. Administració de Justícia.

10.- La Unió Europea. Institucions de la Unió Europea. L'ordenament jurídic de la Unió Europea. La recepció, aplicació i control del dret comunitari europeu a Espanya.

11.-Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens. Principis, polítiques i mesures d'igualtat de gènere i contra la violència de gènere.

Dret administratiu.

12.- El dret administratiu. Fonts. Normes no parlamentàries amb rang de llei. El reglament.

13.- L'acte administratiu. Requisits dels actes administratius. El procediment administratiu. Principis. Drets i deures dels ciutadans. Fases del procediment. Actes presumptes. El concepte de persona interessada.

14.- La revisió administrativa dels actes administratius. Procediments i límits de la revisió. Els recursos administratius. La revisió jurisdiccional dels actes administratius. El recurs contenciós administratiu.

15.- L'Administració local. El Municipi. Elements. Territori. Població. Competències i autonomia. Béns i serveis municipals.

16.- El municipi: òrgans unipersonals de govern. L'alcalde. Els tinents d'alcalde. Els regidors.

17.- Òrgans col·legiats de govern. L'Ajuntament. El Ple. La Comissió de Govern. Òrgans consultius i participatius. Les comissions informatives. Les juntes de districte.

18.- La funció pública. El personal al servei de l'Administració local. Concepte i classes. Organització de la funció pública local. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

19.- La responsabilitat del personal al servei de les Administracions Públiques. Règim disciplinari i procediment sancionador del funcionariat públic en general.

Polícia administrativa. Bans i ordenances municipals.

20.- La potestat reglamentària dels ajuntaments. Les ordenances municipals. Els bans d'Alcaldia. Concepte i classes. Infraccions. Potestat sancionadora. Procediment sancionador administratiu.

21.- Les competències municipals en matèria de protecció del medi ambient. Protecció civil. Activitats molestes, insalubres, nocives i perilloses. Les llicències d'usos i activitats.

22.- Normes d'utilització de les vies públiques. Revetles, guals, tendals, instal·lació de taules i cadires, i contenidors, grues i material de construcció: òrgan competent per a la seua autorització. Sancions. Venda ambulant. Modalitats de venda ambulant. Requisits.

23.- Normes reguladores d'autotaxis i autoturismes. Documentació necessària d'aquests vehicles, requisits, tarifes, competència. Focs artificials, classes d'artificis pirotècnics. Muntatge d'espectacles. Distància dels focs i protecció personal. Mendicitat. Regulació legal.

24.- L'activitat urbanística. Requisits. Competències municipals en matèria d'escolarització.

Polícia local.

25.- La seguretat ciutadana. Les Forces i Cossos de Seguretat. Autoritats competents. La col·laboració i coordinació entre les Forces i Cossos de Seguretat.

26.- La policia local. Missions i objectius. Funcions. Policia administrativa i policia judicial

27.- El binomi policia local-ciudadà. Principis bàsics i normes d'actuació. Suports ètics.

28.- Ordenament legislatiu de la policia local. Estructura orgànica i funcional. Règim estatutari. Drets i deures de les policies locals. Règim disciplinari del personal funcionari de policia local.

29.- La Llei de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. La coordinació de les policies locals. Instruments de coordinació. Estructura i organització. Selecció, promoció i mobilitat de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

30.- L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències. Regulació legal. Fins i funcions. La formació de les policies locals. Les diferents activitats de formació: cursos selectius bàsics, de capacitació i integració d'auxiliars de policia local. El Registre de Polícies Locals.

Dret penal.

31.- El Codi Penal. Concepte d'infracció penal: delicte. Les persones responsables criminalment dels delictes. Les circumstàncies que modifiquen la responsabilitat penal.

32.- L'homicidi i les seues formes. Avortament. Lesions. Lesions al fetus. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

33.- Delictes contra la llibertat sexual: agressions i abusos sexuals; l'assetjament sexual; exhibicionisme i provocació sexual; delictes relatius a la prostitució.

34.- L'omissió del deure de socors. Delictes contra la intimitat, el dret a la pròpia imatge i la inviolabilitat del domicili.

35.- Delictes contra el patrimoni i l'orde socioeconòmic: furts, robatoris, extorsió; robatori i furt de vehicles.

36.- Delictes contra l'Administració Pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destinació i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets.

37.- Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides al funcionariat públic.

38.- Delictes sobre l'ordenació del territori, el patrimoni històric, els recursos naturals i el medi ambient, i la protecció de la flora i fauna.

39.- Delictes contra la salut pública. Delictes contra la seguretat del trànsit. Infraccions a les disposicions sobre trànsit i seguretat viària constitutives de delictes.

Dret processal.

40.- El procés penal. Concepte, objecte i característiques. Formes d'iniciació. Denúncia i querella. El dret de defensa. L'assistència d'advocat. El tractament de presos i detinguts. El procediment d'*Habeas corpus*.

41.- La policia judicial. La policia local com a policia judicial. Diligències d'investigació. La identificació. Entrades i registres en llocs tancats. Detenció i detenció il·legal.

42.- Presó provisional i llibertat provisional. La fiança. Recursos contra les resolucions dels jutges d'instrucció o contra les dels tribunals superiors de justícia. Revisió. L'embargament. El decomís.

43.- L'atestat policial. Subjectes de l'atestat. L'instructor. L'objecte de l'atestat. Altres diligències policials.

Polícia de trànsit i circulació.

44.- La Llei de bases sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Text articulat de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Les competències en matèria de trànsit i seguretat vial.

45.- Usuaris i conductors. Obres i activitats prohibides en matèria de trànsit i seguretat vial. Normes de circulació de vehicles. Altres normes de circulació. Senyalització.

46.- Autoritzacions administratives per a conduir. Autoritzacions relatives a vehicles. Anul·lació, revocació i intervenció d'autoritzacions.

47.- Infraccions i sancions. Mesures cautelars. La responsabilitat derivada de les infraccions anteriors. Procediment sancionador. Recursos. Execució de les sancions.

48.- Matriculació de vehicles. Reforma en els vehicles. Ciclomotors. Vehicles especials. Vehicles històrics. Dispositius de limitació de velocitat. Inspecció Tècnica de Vehicles. Responsabilitat civil i l'assegurança obligatòria en els vehicles de motor.

49.- El transport. Servei públic de viatgers i servei públic de mercaderies o mixtos. El servei privat. Mercaderies perilloses. Condicions tècniques de transport i altres requisits principals. Reglament nacional de serveis urbans i interurbans de transport d'automòbils lleugers. El transport escolar.

50.- Els accidents de trànsit: concepte i consideracions prèvies. Les seues causes. Classes i fases.

51.- Alcohòlia. Concepte d'alcohòlia. Taxa d'alcohòlia. Efectes generals de les diferents taxes d'alcohòlia. Normes per a la realització de la prova d'alcohòlia. Alcohòmetres: descripció general i forma d'actuar.

52.- Persones obligades a sotmetre's a la prova de detecció. Infracció a la Llei de Seguretat Viària, que comporta l'obligació de la prova.

Psicologia.

53.- El comandament. Concepte. Funcions. L'exercici del comandament.

54.- Estils de comandament. Metodologies de comandament. L'eficàcia del comandament.

55.- La presa de decisions. Tipologies. El procés de presa de decisions. Factors que influeixen en la presa de decisions. Decisions en grup. Poder i autoritat.

56.- Tècniques de direcció. El factor temps. Selecció de tasques. Utilització de mitjans. Principis de disciplina efectiva. Conflictes.

57.- Relació comandament subordinat. Les necessitats de l'individu. Teories de la motivació centrades en el procés. Les conseqüències i objectius de la motivació.

58.- Concepte i procés de la comunicació. Elements de la comunicació. La comunicació no verbal Xarxes de comunicació. Fluxos de comunicació. Problemes i barreres de la comunicació. El rumor.

59.- La comunicació amb superiors. Maneig de situacions difícils. Comunicació amb subordinats.

60.- Grups socials. Les masses. Minories ètniques i culturals. Models explicatius de la delinqüència.