



**EXCM. AJUNTAMENT D'ALACANT
SERVICI DE RECURSOS HUMANS
DEPARTAMENT D'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE PERSONAL**

CONVOCATÒRIA NÚM. 7- OEP 2017

**BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR UNA PLAÇA D'INSPECTOR/A DE LA
POLICIA LOCAL, DEL TORN DE MOBILITAT.**

**BASE PRIMERA
PLACES CONVOCADAS I SISTEMA DE SELECCIÓ**

A) Es convoca les persones interessades a cobrir, com a personal funcionari de carrera, una plaça d'inspector o inspectora de la policia local, enquadrada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Policia Local i els seus Auxiliars (Escala Tècnica), i en el Grup A, Subgrup A2 dels establits en l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

B) El sistema de selecció de les persones aspirants serà el de concurs de mèrits.

**BASE SEGONA
REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.**

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les bases genèriques i els següents:

-Ser personal funcionari de carrera integrat en la Subescala de Serveis Especials, Policia Local, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana de la categoria que es convoca.

-Haver romàs, almenys dos anys com a personal funcionari de carrera en el lloc de treball des del qual es concursa.

-No faltar menys de cinc anys per al pas a la situació de segona activitat.¹

-No patir malaltia ni cap defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la seua escala i categoria, d'acord amb el barem mèdic que s'establisca.

-No trobar-se en suspensió ni inhabilitació ferma per a l'exercici de funcions públiques. Si se'n produira la suspensió o la inhabilitació després de la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de l'aspirant.

-Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 Kw o una relació potència/pes no superior a 0,16 Kw/Kg..

¹Requisit previst art. 21 Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana.

-Les persones aspirants hauran d'abonar, mitjançant el procediment assenyalat en la base segona de les bases genèriques els drets d'examen segons el que disposa l'Ordenança Fiscal de la Taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, (BOP núm. 40 de 27/02/2017), per import de 30,90 Euros, i sense perjudici, si és el cas, dels supòsits de reducció de la tarifa establits. En cap cas el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació en temps i forma de la sol·licitud, en les formes previstes.

BASE TERCERA TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador d'aquesta convocatòria tindrà la següent composició, de conformitat amb el que disposa l'article 52 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana:

Estarà compost per cinc membres, personal funcionari de carrera designat pel president de la Corporació, dels quals un exercirà la presidència i un altre la secretaria del tribunal, corresponent a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de Seguretat, proposar, almenys, dos integrants perquè s'anomenen en aquests.

L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, impulsarà que la composició dels tribunals de selecció siga paritària.

La designació del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Les persones assessores del tribunal que, si és el cas es nomenen per la Corporació, no formaran part d'aquell.

BASE QUARTA DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS.

A) FASE PRIMERA.- PROVES SELECTIVES.

Els exercicis selectius corresponents a aquestes places seran els següents:

Exercici primer: prova psicotècnica

Consistirà en la realització de prova psicotècnica aptitudinal i de personalitat, proposada pel tribunal i ajustada al barem que figura en l'Annex d'aquesta convocatòria.

La prova es qualificarà amb apte / apta o no apte / no apta i tindrà caràcter eliminatori.

Temps màxim: el fixarà el tribunal en funció de la prova a realitzar.

La superació de la prova als municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i eximirà durant aquest període l'aspirant de tornar a realitzar-les, no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre les persones aspirants proposades pel tribunal i abans de ser nomenades funcionàries de carrera a totes les proves que considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

Exercici segon

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el barem mèdic establert en l'Annex que figura al final d'aquesta convocatòria. La superació d'aquesta

prova homologada per l'IVASPE tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, quedant exemptes de realitzar-la aquelles persones que, en aquest període, l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties o afeccions que, a juí del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar; no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre les persones aspirants proposades pel tribunal i abans de ser nomenades funcionàries de carrera a totes les proves que considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

B) FASE SEGONA: VALORACIÓ DE MÈRITS

La valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord amb el següent barem (Orde de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques de 23/11/2005):

1. Legislació aplicable.

De forma supletòria serà aplicable el que preveu el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i provisió de llocs de treball i promoció professional del funcionariat civil de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'Administració local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, Decret 3/2017 de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana ; Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana , Orde d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desenvolupament del Decret 88/2001, Orde de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques de 23 de novembre de 2005 i Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat Valenciana, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

2. Titulació acadèmica.

Fins a un màxim de 15 punts.

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades per les persones concursants que siguen iguals o superiors a la que se'ls va exigir per a accedir a l'escala i categoria a què pertanguen, d'acord amb l'escala següent:

a) Grup A, subgrup A1:

Doctorat: 10 punts

Llicenciatura o equivalent: 8 punts

b) Grup A, Subgrup A2:

Diplomatura universitària o equivalent: 7 punts

c) Diplomatura en Criminologia: 7 punts

No es valoraran com a mèrit aquelles titulacions que figuraren com a requisit per a la provisió del lloc de treball, ni aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior. En la puntuació d'accés a la Universitat només se'n computarà una.

3. Grau personal.

S'adjudicarà un màxim de 3 punts per la possessió d'un determinat grau personal consolidat dins de la carrera administrativa de la manera següent:

a) Per posseir un grau personal superior al nivell del lloc sol·licitat: 3 punts.

- b) Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc sol·licitat: 2 punts.
c) Per posseir un grau personal inferior al nivell del lloc sol·licitat: 1 punt.

4. Antiguitat.

Fins a un màxim de 20 punts:

- Per cada any complet d'antiguitat en la mateixa escala i categoria de la policia local o superior: 1,50 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat en les categories inferiors de la policia local: 1,25 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat prestat en altres forces i cossos de seguretat: 0,50 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat prestat en qualsevol Administració pública: 0,25 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.

5. Altres mèrits.

Fins a un màxim de 15 punts.

Coneixement del valencià acreditat amb Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià:

- Certificat de coneixements Orals (A2): 0,75 punts
- Certificat de grau elemental (B1):1,25 punts
- Certificat de grau mitjà (C1):2,50 punts
- Certificat de grau superior (C2):3,00 punts

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment, mitjançant certificació expedida per facultat o escola oficial reconeguda: 3 punts per cadascun. La superació dels distints cursos complets que conformen els estudis oficials de les distintes facultats o escoles oficials es valorarà a raó de 0,60 punts per curs complet.

6. Cursos organitzats per l'IVASPE o organismes anàlegs.

Fins a un màxim de 30 punts.

Per realització de cursos organitzats per l'IVASPE o homologats per aquest, s'ajustarà al barem següent.

Nombre d'hores	Diploma d'assistència	Certificat d'aprofitament
De 20 a 50	0,50	1
De 51 a 100	1	2
De 101 a 150	2	3
De 151 a 200	3	4
De 201 a 250	4	5
Més de 250	5	7

Quan es tracte de cursos de duració inferior a la mínima esmentada, la puntuació d'aquests vindrà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència. En el cas d'haver impartit hores com a professorat en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al Certificat d'Aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 10 punts.

Els cursos organitzats i impartits per l'IVASPE, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASPE (10 d'abril de 1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes ambdues expressament reconegudes per l'IVASPE, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

Els cursos bàsics de formació inicial i els cursos de capacitatció no seran objecte de puntuació.

Els cursos de dispensa en un grau del requisit de titulació es puntuaran, si és el cas, com a cursos amb diploma d'assistència. No seran puntuables si ja es van tindre en compte als efectes de titulació acadèmica per a promoció interna.

7. Premis, distincions i condecoracions.

Fins a un màxim de 10 punts.

Per estar en possessió de la Placa Col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punt.

Per estar en possessió de la Placa Individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 3 punts.

Per estar en possessió de la Medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 2 punts.

Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la Conselleria competent en matèria de policia local, 1 punt per cada una d'elles.

Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la Conselleria competent en matèria de policia local, 0,25 punts per cada una d'elles.

Per condecoracions concedides per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,50 punts per cada un d'ells. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu, la puntuació serà de 0,25 punts per a cada un d'ells.

Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides per altres administracions públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,25 punts per cada un d'ells.

8. Altres mèrits específics.

Fins a un màxim de 4 punts.

Es valoraran els coneixements en administració i gestió de recursos humans i informàtica, títols de socorrista aquàtic, primers auxilis, curs de submarinisme, arts marcial, defensa personal, així com els cursos inclosos en el pla de formació contínua i altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells lliurement apreciats pel tribunal qualificador, fins a un màxim de 0,25 punts per mèrit acreditat.

La intervenció com a ponent en conferències i seminaris relacionats amb l'activitat policial, i reconeguts per l'IVASPE es valoraran fins a un màxim de 0,50 punts.

Les publicacions relacionades amb l'activitat policial es valoraran fins a un màxim de 0,75 punts per cadascuna.

9. Desenvolupament del concurs.

- a) La totalitat dels mèrits al·legats, i les altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies.
- b) Transcorregut el termini de presentació d'instàncies, aquestes seran vinculants per al peticionari i les destinacions adjudicades seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut una altra destinació per convocatòria pública, i en aquest cas haurà de comunicar-se tal circumstància a l'Ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.
- c) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà demanar-se formalment dels interessats els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legats, així com aquells altres que es consideren precisos per a una correcta valoració.
- d) L'orde de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donat per la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de

la formació; si la puntuació fóra també igual, caldrà ajustar-se la suma obtinguda en els apartats d'antiguitat i grau; posteriorment, si es mantiguera l'empat, s'acudirà als mèrits específics. Si persistira l'empat, s'adjudicarà per sorteig.

QUALIFICACIÓ FINAL DEL CONCURS DE MÈRITS.

S'obtindrà sumant les puntuacions totals obtingudes en cada un dels apartats del barem.

Les places no cobertes per aquesta convocatòria s'oferiran pel torn lliure ordinari.

ANNEX

A) BAREM PER AL RECONeixEMENT PSICOTÈCNIC (Orde 23/11/2005)

A. Descripció dels factors a mesurar en el procés de selecció

I. APTITUDS MENTALS

Intel·ligència general.

Capacitat per a comprendre situacions i esdeveniments, les relacions que existeixen entre ells, poder captar les estructures d'aquestes relacions i tindre un mètode sistemàtic de raonament.

Raonament verbal.

Constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes, expressats a través de la paraula. Valora especialment la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva. Constitueix un valuós índex del nivell ocupacional a què un subjecte pot aspirar, ja que en moltes tasques hi ha una relació positiva entre el nivell de responsabilitat que tenen assignat i el grau de profunditat amb què han de ser compreses les idees expressades verbalment.

Raonament abstracte.

Consisteix en l'habilitat mental amb formes no verbals. Ja que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures, les mesures de raonament abstracte no substitueixen adequadament el raonament verbal, però poden servir com a element de confrontació.

Rapidesa i precisió perceptiva.

Suposa l'habilitat de realitzar una anàlisi ràpida de situacions complexes. Les mesures d'aquest factor mesuren la rapidesa de resposta en tasques de tipus perceptiu.

Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental.

Les proves que avaluen aquest factor exigeixen una gran concentració i resistència a la monotonia. En conseqüència, amb escales d'avaluació d'aquest factor es pot apreciar l'aptitud o capacitat per a concentrar-se en tasques la principal característica de les quals és la rapidesa perceptiva, juntament amb l'atenció continuada.

Memòria visual.

Capacitat per a recordar situacions, esdeveniments, objectes, etc. a través del sentit de la vista.

II. PERSONALITAT

Factors de personalitat comuna a totes les persones opositores:

Estabilitat emocional.

Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant de les demandes de

l'entorn i les seues emocions. Cuidadosa i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a "respecte a si mateix o mateixa" i té en compte la reputació social.

Sentit de disciplina i de l'autoritat.

Persona que es conforma a les normes i demandes dels seus superiors. Pot ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure; perseverant, responsable i organitzada.

Seguretat en si mateix o mateixa.

Persona segura de si mateixa, en el que fa i en com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en la persona mateixa i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Desenvolupament de conductes cooperatives.

Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantindre contactes personals, així com de posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra amable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Neutralitat efectiva en l'exercici professional. Honestedat i integritat.

Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

Tolerància.

Persona comprensiva amb els modes de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions. Manifesta interessos amplis cap a altres modes i formes culturals.

Característiques del test aptitudinal: puntuacions decils.

Intel·ligència general: 45

Raonament verbal: 45

Raonament abstracte: 45

Rapidesa i precisió perceptiva: 45

Capacitat d'atenció i resistència a la fatiga mental: 45

Memòria visual: 45

Característiques de la valoració actitudinal.

Personalitat. Tots els factors de personalitat indicats com a comuns i, especialment:

Estabilitat emocional.

Sentit de la disciplina i de l'autoritat

Tolerància.

—La qualificació dels exercicis psicotècnics serà d'APTE / APTA o NO APTE / NO APTA.

Factors aptitudinals

—Dels factors aptitudinals, han de superar-se'n quatre dels cinc/sis proposats, entre els quals ha d'estar, necessàriament, el d'intel·ligència general.

Factors actitudinals

•En relació amb la personalitat, una vegada superades les puntuacions mínimes en les escales de control de les respostes (sinceritat, desitjabilitat social o qualsevol altra anàloga), haurà de realitzar-se una anàlisi global de l'estructura de personalitat.

- Es procedirà a aquesta anàlisi mitjançant:
 - El passe de tests psicotècnics que avaluen els factors de personalitat mencionats prèviament (anteriorment).
 - La realització d'una entrevista personal a cadascuna de les persones aspirants que haja superat les proves aptitudinals, puntuant correctament en les escales de control de resposta en els tests psicològics i presentant un perfil de personalitat d'acord amb el requerit.
- En cada escala es tindran en compte especialment uns factors de personalitat (vegeu apartat C).
- En aquells casos en què la plaça a què s'opta corresponga a direcció de plantilla, s'avaluaran especialment els factors següents: sentit de la iniciativa, il·lusió i entusiasme, capacitat d'automotivació, lideratge, maneig de grups, presa de decisions i resolució de conflictes.
- Es consideraran No Aptes les persones candidates que:
 - No superen criteris mínims en les escales de sinceritat, desitjabilitat social o qualsevol altra anàloga que valide les respostes dels subjectes.
 - No oferisquen el perfil idoni segons els barems exigits.
 - Que presenten puntuacions que indiquen alteracions psicològiques que impossibiliten o dificulten un funcionament professional adequat.
- En totes les escales i categories es contrastaran els resultats obtinguts mitjançant una entrevista.

B) BAREM MÈDIC. Prova de reconeixement mèdic, d'acord amb el que estableix l'Orde de 23 de novembre de 2005.

La informació obtinguda de les distintes proves serà estrictament confidencial; podrà ser facilitada a les persones interessades després de la procedent sol·licitud per part seua.

Causas d'exclusions mèdiques:

1. Obesitat o primor manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.
2. Ull i visió.
 1. Agudesia visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.
 2. Hemianòpsia completa o absoluta
3. Oïda i audició.
 1. Agudesia auditiva biaural amb correcció o sense que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.
4. Aparell locomotor.
 1. Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.
5. Aparell digestiu.
 1. Qualsevol procés digestiu que segons el parer dels assessors metges, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.
6. Aparell cardiovascular.

1. Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mm/hg en pressió sistòlica i els 95 mm/hg en pressió diastòlica; segons el parer dels assessors metges, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen. Varius ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertròfia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.
7. Aparell respiratori.
 1. La bronquiopatia crònica obstructiva. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).
8. Sistema nerviós.
 1. Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.
9. Pell i faneres.
 1. Cicatrius que produïsquen limitacions funcionals.
10. Altres processos patològics.
 1. Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.
11. I qualsevol procés patològic que segons el parer de les persones assessores mèdiques limite o incapacite l'aspirant per al lloc de treball a què s'opta.