

CONVOCATÒRIA 14

BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR (62)PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DEL TORN LLIURE.

BASE PRIMERA PLACES CONVOCADAS I SISTEMA DE SELECCIÓ

A) Es convoca els interessats a cobrir, com a funcionaris de carrera, 62 places d'agent de la Policia Local, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Classe Policia Local i els seus Auxiliars, i en el Grup C1 dels establits en l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

A aquesta convocatòria s'acumularan totes aquelles vacants que es produïsquen fins que es concloga el procés selectiu, prèvia inclusió d'aquestes en la corresponent oferta d'ocupació pública.

C) El sistema de selecció dels aspirants serà el d'oposició, conforme estableix l'article 7 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. Així com les bases genèriques per a totes les convocatòries aprovades per acord de la Junta de Govern Local en sessió celebrada el 28 de març de 2017.

BASE SEGONA

REQUISITS DELS CANDIDATS

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les bases genèriques i els següents,:

- Tindre la nacionalitat espanyola.
- No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- No tindre antecedents penals.
- Estar en possessió del títol de Batxiller o, si és el cas, de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- Tindre almenys díhuit anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si és necessari, a utilitzar-les.

- Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament General de Conductors (Reial Decret 818/2009, de 8 de maig).
- No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat. En cap cas, aquests quadres d'exclusions mèdiques podran suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.
- Tindre una estatura mínima de 1,65 metres en hòmens i 1,58 metres en dones.
- A més, els aspirants hauran d'haver abonat, mitjançant el procediment assenyalat en les bases genèriques, i en concepte de drets d'examen la quantitat de 15,45 euros, conforme ordenança fiscal de la taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, BOP: núm. 40, de 27 de febrer de 2017

BASE TERCERA TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador d'aquesta convocatòria tindrà la composició següent: estarà integrat per cinc components, funcionaris de carrera, anomenats per la persona titular de l'Alcaldia:

- Presidència:** qui ostente la direcció del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Secretaria:** qui ostente la de la corporació, o persona en qui delegue.
- Dos vocals,** a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- Un vocal** pertanyent a cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Els membres designats per a formar part del tribunal qualificador hauran de reunir els següents requisits de conformitat amb el que disposa el punt 5 de l'article 34 del Decret 153/2019, de 12 de juliol:

- Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en possessió de la titulació universitària de grau o llicenciatura o de tècnic superior en Formació Professional, i tindre una antiguitat de com a mínim tres anys.
- Posseir la mateixa o superior categoria professional que la plaça que es convoca.

La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Podrà nomenar-se personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el de l'òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

Els assessors del tribunal que, si és el cas, es nomenen per la Corporació, no formaran part d'aquell.

BASE QUARTA PROVES SELECTIVES

A) FASE PRIMERA.- FASE DE L'OPOSICIÓ.

Tots els exercicis d'aquesta convocatòria són obligatoris, qualificant-se, cadascun, de 0 a 10 punts, necessitant-se obtindre, almenys, 5 punts per a superar-ne cadascun, llevat que a continuació s'establisca una altra cosa.

Els exercicis selectius corresponents a aquestes places seran els següents, a realitzar en aquest orde:

Prova prèvia.

Els aspirants hauran d'aportar al tribunal un certificat mèdic oficial, relatiu a si superen o no el reconeixement mèdic preceptiu que figura en l'Annex d'aquesta convocatòria, en el qual es faça constar expressament que superen els requisits establits en l'annex II de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, així com l'estatura de l'aspirant que es fixa en **1,65 metres per a hòmens i 1,58 metres per a dones**. A més, es farà constar expressament la capacitat de l'aspirant per a concórrer a les proves físiques exigides en les presents bases, així com que no es troba impedit o incapacitat per a l'accés a la funció pública. **El certificat tindrà una validesa de 90 dies a comptar de l'endemà de la seua expedició.**

El certificat mèdic indicat haurà de presentar-se en termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà a la publicació de la llista definitiva d'admesos al procés selectiu.

Exercici primer: mesurament d'estatura

Es requerirà un altura mínima de 1,65 metres per a hòmens i 1,58 metres per a les dones. Aquesta prova tindrà caràcter excloent.

Exercici segon: prova psicotècnica

Consistirà en la realització d'un exercici o prova psicotècnica de personalitat proposada pel tribunal i ajustada al barem que figura en l'Annex d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà amb apte o no apte i tindrà caràcter eliminatori.

Temps màxim: el fixarà el tribunal en funció de la prova a realitzar.

Exercici tercer: proves d'aptitud física.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar proves d'aptitud física que pose de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball i el contingut i marques mínimes de les quals seran, almenys, les següents:

1. Ascens de corda amb presa de peus: hòmens, 4 metres; dones, 3 metres.
2. Salt de longitud amb carrera: hòmens, 4 metres, dones, 3,80 metres.
3. Salt d'altura: hòmens, 1,10 metres; dones, 1 metre.
4. Carrera de velocitat en 60 metres: hòmens, 10 segons; dones 12 segons.
5. Carrera de resistència en 1.000 metres: hòmens; 4 minuts; dones, 4 minuts 10 segons

6. Natació, en 50 metres: hòmens, 57 segons; dones, 1 minut.

(Els exercicis 1,2 i 3 hauran d'efectuar-se en un màxim de dos intents).

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, havent de superar com a mínim quatre de les proves per a ser qualificat com a apte.

La superació d'aquesta prova tindrà una validesa de quatre anys des de la seua realització, fins al dia de finalització del termini de presentació de les instàncies, amb independència de l'edat de l'aspirant, quedant exempts de realitzar-la aquells que, en aquest període, l'hagen superat.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es farà mesurant-ne la distància efectiva.

Per a garantir una adequada coordinació i agilitat en aquesta prova, el president del tribunal, en funció del nombre d'aspirants i altres circumstàncies podrà designar els col·laboradors que crega convenients per a tal fi.

Exercici quart: test de cultura policial.

Consistirà a contestar per escrit, a 50 preguntes, amb 4 alternatives de resposta cada una d'elles, de les quals només una de les alternatives és la verdadera. Aquestes preguntes versaran sobre els temes relacionats en els grups primer a quart del temari que figura al final d'aquesta convocatòria.

Temps màxim: 1 hora i trenta minuts.

Les preguntes d'aquesta prova es puntuaran de la forma següent:

- Cada pregunta contestada correctament puntuarà 0,2 punts.
- Cada pregunta contestada de forma incorrecta (assenyalant com a verdadera una alternativa que no és la correcta), es penalitzarà amb 0,06 punts, és a dir, es puntuarà amb -0,06 punts.
- Les preguntes sense contestar o contestades en més d'una de les alternatives no puntuaran, encara que alguna de les contestades siga la correcta, ni seran objecte de penalització

Exercici cinqué: pràctic

Consistirà en la realització d'un exercici pràctic dins dels grups primer a quart del temari que figura al final d'aquesta convocatòria.

El temps màxim serà fixat pel tribunal d'aquesta convocatòria en funció de la prova a realitzar.

Aquesta tindrà una valoració entre 0 i 10 punts sent necessari obtindre per a superar-la una qualificació mínima de 5 punts.

Exercici sisé. Coneixement del valencià

Consistirà a traduir del castellà al valencià, i viceversa, un text extret per sorteig d'entre els proposats pel tribunal, que no podrà excedir mig full per una cara a doble espai. Els aspirants podran fer ús del diccionari per a la traducció.

Temps màxim: 2 hores

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 4 punts i no tindrà caràcter eliminatori.

La qualificació final de l'oposició s'obtindrà sumant les puntuacions obtingudes en els exercicis de què consta.

Exercici seté. Reconeixement mèdic

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el barem mèdic establert en l'Annex 4 que figura al final d'aquesta convocatòria. La superació d'aquesta prova homologada per l'IVASPE tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, quedant exempts de realitzar-la aquells que, en aquest període, l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties o problemes físics que, a judici del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar; no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant

es reserva el dret a sotmetre els aspirants proposats pel tribunal i abans de ser nomenats funcionaris de carrera a quantes proves considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

Legislació aplicable.

De forma supletòria serà aplicable el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017 de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, **de conformitat amb el que disposa la disposició Transitòria Tercera del Decret 153/2019**, de 12 de juny, Orde d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desenvolupament del Decret 88/2001, Orde de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques de 23 de novembre de 2005, la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat Valenciana, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana i el Decret 153/2019, del Consell, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

B) FASE SEGONA.- FASE DE FORMACIÓ.

El tribunal formularà proposta al president de la Corporació dels aspirants que, havent superat les proves selectives, i prèvia la presentació de la documentació exigida en les bases de la Convocatòria, hagen d'incorporar-se a l'Institut Valencià de Seguretat Pública per a seguir el curs de contingut teoricopràctic integrat per dues fases, una de formació i selecció en l'Institut Valencià de Seguretat Pública, amb una duració de 700 hores, i una altra, una vegada superada l'anterior, de pràctiques en l'Ajuntament d'Alacant, amb una duració de dos mesos.

Acabat el curs teoricopràctic, l'Institut Valencià de Seguretat Pública comunicarà a l'òrgan competent de cada Corporació la relació d'aspirants que hagen superat l'esmentat curs, amb indicació de la puntuació o qualificació obtinguda als efectes del seu nomenament com a funcionaris de carrera.

En cada convocatòria, els aspirants que no superaren el curs teoricopràctic, podran incorporar-se al curs immediat superior. Si no superaren aquest segon curs, quedaran definitivament decaiguts en el seu dret de reserva.

Durant la realització del curs teoricopràctic els aspirants seran nomenats funcionaris en pràctiques de la Corporació, amb els drets inherents a tal situació i percebent, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc a què aspiren. Els que, sense causa justificada, no prengueren possessió dins del termini assenyalat, perdran tots els drets derivats de l'oposició i del subsegüent nomenament conferit.

El personal en pràctiques que ja estiga prestant serveis en la mateixa administració com a funcionària o funcionari de carrera, o personal laboral fix, sense perjudici de la situació administrativa o laboral que li corresponga, podrà optar per percebre una remuneració per igual import de la que li

corresponia fins al moment del seu nomenament, o bé la que procedisca d'acord amb les normes assenyalades en l'apartat anterior.

La qualificació del curs correspondrà a l'IVASPE, i la seua valoració es realitzarà amb base a criteris objectius, que tindran en compte el model d'avaluació per competències, i quants aspectes de l'actuació de la persona aspirant siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a un adequat exercici professional.

Una vegada finalitzat el curs teoricopràctic, l'IVASPE comunicarà als ajuntaments la relació d'aspirants que l'hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, als efectes del seu nomenament com personal funcionari de carrera.

Igualment, comunicarà la relació de les persones que no hagen superat el curs teoricopràctic.

Els nomenaments hauran d'efectuar-se en el termini màxim de quinze dies, comptats a partir la data de la notificació de la qualificació per l'IVASPE.

QUALIFICACIÓ FINAL DE L'OPOSICIÓ.- A la puntuació total obtinguda en la fase de l'oposició, se sumará l'aconseguida en el curs teoricopràctic, i la suma final i definitiva que resulte servirà per a establir l'orde en què queden els aspirants com a funcionaris de carrera.

PERCENTATGES DE RESERVA PLACES PER A AGENTS FEMENINES

L'Ajuntament d'Alacant compta actualment amb un nombre de 437 agents pertanyents a l'Escala Bàsica (agents dels quals el nombre de dones és de 48, la qual cosa suposa un 10,98 per la qual cosa en aplicació del que disposa la Disposició transitòria quarta del Decret 153 2019, de 12/de juliol, del Consell d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, i no assolint el 40% de la plantilla de policia local, s'estableix una reserva del 30% de les places convocades, corresponent un total de 19 places (reservades per a agents femenines) del total de les 62 places convocades, d'acord amb el procediment següent :

En els procediments selectius a què es referix l'apartat anterior, l'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una llista única final d'aspirants, en la qual figuraran per orde de puntuació obtinguda tot el conjunt d'aspirants.

En primer lloc, s'adjudicaran les places objecte de reserva en la convocatòria, començant per l'aspirant que haja obtingut major puntuació i en orde decreixent.

Una vegada efectuada l'adjudicació de les places objecte de reserva, es procedirà a adjudicar la resta de places oferides, en orde de major a menor puntuació de la llista única final d'aspirants.

3. El llistat final quedarà conformat per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, independentment que s'hagen aplicat els mecanismes de reserva.

ANNEX

A) BAREM PER AL RECONeixEMENT PSICOTÈCNIC

I. PERSONALITAT

Factors de personalitat comuna a tots els opositors:

A) BAREM PER AL RECONeixEMENT PSICOTÈCNIC

Descripció dels factors de personalitat a mesurar en el procés de selecció:

Estabilitat emocional.

Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant de les demandes de l'entorn i les seues emocions. Cuidadosa i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a "respecte a si mateixa" i té en compte la reputació social.

Sentit de disciplina i de l'autoritat.

Persona que s'adapta a les normes i demandes dels seus superiors. Pot ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure; perseverant, responsable i organitzada.

Seguretat en si mateixa.

Persona segura de si mateixa en el que fa i en com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateixa i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Desenvolupament de conductes cooperatives. Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir mantindre contactes personals, així com de posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra amable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Neutralitat efectiva en l'exercici professional. Honestat i integritat. Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

Tolerància. Persona comprensiva amb les formes de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions. Manifesta interessos amplis cap a altres modes i formes culturals.

Qualificació: la qualificació de l'exercici psicotècnic serà d'APTE o NO APTE.

B) BAREM MÈDIC (Orde 23/11/2005)

Seran causes d'exclusió dels aspirants o de declaració d'incapacitat:

1. Obesitat o primor superior al 25% del pes ideal, calculat segons la fórmula $PI=0,75$ (talla en cm-150) + 50, en aquells aspirants amb complexió atlètica s'acceptarà un 40% d'excés de la solució resultant d'aplicar la fórmula anterior.

2. Ull i visió:

2.1. Agudesesa visual sense correcció inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.

2.2. Despreniment de retina.

2.3. Estrabisme.

2.4. Hemianopsies.

2.5. Discromatopsies.

2.6. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de manera important l'agudesia visual.

3. Oïda i audició.

3.1. Agudesia auditiva que supose una pèrdua entre 1.000 i 3.000 hertz a 35 decibels o de 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Aparell locomotor.

Alteracions de l'aparell locomotor que limiten o dificulten el desenvolupament del seu treball, o que puguin agreujar-se, a judici dels assessors mèdics, amb l'exercici, del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defecte de columna vertebral i altres processos ossis, musculars i articulars).

5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que, segons el parer dels assessors mèdics, dificulte l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial de qualsevol causa, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 150 mm/hg en pressió sistòlica i els 85 mm/hg en pressió diastòlica; varius o insuficiència venosa perifèrica, així com, qualsevol altra patologia o lesió vascular que, al juí dels assessors mèdics, pugui limitar l'exercici del lloc de treball.

Segons el parer dels assessors mèdics es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

7. Aparell respiratori.

L'asma bronquial, la broncopatia obstructiva, el pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió) la tuberculosi pulmonar activa i altres processos de l'aparell respiratori, que dificulten el desenvolupament del seu treball.

8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, depressió, psicosi, tremolor de qualsevol causa, alcoholisme, toxicomania i altres processos patològics que dificulten el desenvolupament de la seua funció.

9. Pell i faneres

Cicatrises que produïsquen limitació funcional i altres processos que dificulten o limiten el desenvolupament de la seua funció.

En cap cas, aquests quadres d'exclusions mèdiques podran suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.

MODEL DE DOCUMENT A PRESENTAR JUNTAMENT AMB EL RECONeixEMENT MÈDIC.

Alacant, ____ de ____ de 20__.

Mostre la meua conformitat al tribunal mèdic de l'oposició convocada per a cobrir ____ places de ____ de la Policia Local de ____ que em siguen practicades quantes exploracions clíniques o complementàries es consideren necessàries (excepte les invasives).

Ft.: nom i cognoms.

DNI _____

TEMARI

Grup primer.- Dret constitucional i administratiu

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis bàsics. Reforma de la Constitució.

2.-Organització política de l'estat espanyol. Classe i forma d'Estat. Organització territorial de l'Estat. La Corona: funcions constitucionals del rei. Successió i regència. La ratificació.

3.- Les Corts Generals: les cambres. Composició, atribucions i funcionament. La funció legislativa. El poder executiu: el Govern. Relacions entre el Govern i les Corts Generals. El poder judicial. Estructura, organització i funcionament dels tribunals en el sistema espanyol.

4.- L'organització territorial espanyola. Les comunitats autònomes. Els estatuts d'autonomia, òrgans i competències. Les Administracions Públiques: Estatal, Autonòmica i Local.

5.- Drets i deures fonamentals de la persona en la Constitució: la seua defensa i garantia. El Tribunal Constitucional i el defensor del poble. La suspensió dels drets i llibertats.

6.- L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Les Corts. El Govern o Consell. Les competències. Administració de justícia.

7.- L'Administració Pública. La hisenda pública i l'administració tributària. El ciutadà i l'administració.

8.- El dret administratiu i fonts. Normes no parlamentàries amb rang de llei. El reglament.

9.- El procediment administratiu. Marc jurídic. Fases del procediment. L'audiència de l'interessat. Notificacions. El procediment sancionador administratiu. La revisió administrativa de l'acte administratiu. Procediments i límits de la revisió. Recursos administratius. El recurs contenciós administratiu.

10.- La Unió Europea: institucions. L'ordenament jurídic de la Comunitat Europea. La recepció, aplicació i control del dret comunitari a Espanya.

Grup segon.- Règim local i policia.

11.- El municipi: òrgans unipersonals de govern. L'alcalde. Els tinents d'alcalde. Els regidors.

12.- Òrgans col·legiats de govern. L'Ajuntament ple. La Comissió de Govern. Òrgans consultius i participatius: les comissions informatives. Les juntes de districte.

13.- La funció pública en general i els funcionaris de les entitats locals. Organització de la funció pública local. El personal al servei de les administracions locals: concepte i classes. Drets i deures de les policies locals. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

14.- Responsabilitat dels funcionaris públics: Reglament de règim disciplinari. Incoació i tramitació d'expedients.

15.- Obligacions i competències dels ajuntaments. Les ordenances municipals: concepte i classes. Infraccions. Potestat sancionadora. Els bans municipals.

16.-La seguretat ciutadana. Autoritats competents. Funcions de la policia local segons la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat. Actuacions de la Policia local en col·laboració amb la resta de les forces i cossos. Policia governativa i judicial.

17.- La policia local. Ordenament legislatiu de la policia local. Missions i objectius. Disposicions estatutàries comunes. Estructura orgànica i funcional.

18.- El binomi policia local – ciutadà. Principis bàsics i normes d'actuació. Suports ètics. Règim disciplinari dels funcionaris de la policia local.

19.- La legislació sobre policies locals i de coordinació de la policia local de la Comunitat Valenciana. La coordinació de les policies locals. Estructura i organització de les policies locals de la Comunitat Valenciana. Règim estatutari.

20.- L'Institut Valencià de Seguretat Pública. Regulació legal. Fins i funcions. La formació de les policies locals de la Comunitat Valenciana. El registre de policies locals. Sistema retributiu de les policies locals de la Comunitat Valenciana. Premis i distincions.

Grup tercer.- Dret penal, policia administrativa i sociologia.

21.- El codi penal. Concepte d'infracció penal. Les persones responsables criminalment dels delictes

22.- L'homicidi i les seues formes. Avortament. Lesions. Lesions al fetus. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

23.- Delictes contra la llibertat sexual: agressions i abusos sexuals; l'assetjament sexual; exhibicionisme i provocació sexual; delictes relatius a la prostitució. Infraccions a les disposicions de tràfic i seguretat constitutives de delictes.

24.- Delictes contra el patrimoni i l'orde socioeconòmic: furts, robatoris, extorsió, robatori i furt de vehicles.

25.- Delictes contra l'administració pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destinació i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets. Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides als funcionaris públics.

26.- Llei orgànica reguladora del procediment d'*Habeas Corpus*. De la denúncia i la querella. De l'exercici del dret de defensa. L'assistència d'advocat. El tractament de presos i detinguts. L'entrada i registre en lloc tancat.

27.- La policia judicial. De la comprovació del delictes i l'esbrinament del delinqüent. Funcions de la Policia Local com a Policia Judicial. L'atestat policial.

28.- Policia Administrativa. Protecció civil. Medi ambient. Urbanisme. Patrimoni historicoartístic. Ocupació de les vies públiques. Escolarització. Espectacles i establiments públics. Venda ambulant.

29.- Els grups socials. Formació dels grups socials. Les masses i la seua tipologia. El procés de socialització.

30.- La delinqüència. Models explicatius i factors. Els comportaments col·lectius. Comportament en desastres. Efectes i conseqüències dels desastres. Reacció davant de situació de desastres.

Grup quart.- Policia de trànsit i circulació.

31.- El trànsit i la seguretat viària: concepte i objectius. L'home com a element de seguretat viària. Els conductors. Els vianants. El vehicle. Les vies.

32.- La normativa sobre trànsit i circulació de vehicles de motor i seguretat viària: la Llei de Bases i el seu text articulat. Tipificació de les principals infraccions. Infraccions de trànsit que constitueixen delictes. El codi de circulació i els seus preceptes encara vigents.

- 33.- El Reglament general de circulació. Estructura. Principals normes de circulació.
- 34.- El Reglament general de conductors. Normes generals. Classes dels permisos de conduir i els seus requisits. Validesa. Equivalències.
- 35.- Reglament general de vehicles. Normes generals. Categories. Les seues condicions tècniques. La inspecció tècnica de vehicles. Assegurança obligatòria de responsabilitat civil. Infraccions i diligències policials.
- 36.- Reglament del procediment sancionador en matèria de trànsit. Fases del procediment i contingut. Mesures cautelars: immobilització de vehicles. Retirada de vehicles de la via.
- 37.- El transport. Classes de transport. Servei públic de viatgers i servei públic de mercaderies o mixt. El servei privat. Transport escolar i de menors. Transport de mercaderies perilloses.
- 38.- Alcohòlia. Legislació aplicable. Taxes d'alcohòlia. Normes d'aplicació per a les proves reglamentàries. Infraccions i diligències policials.
- 39.- Els accidents de trànsit: concepte i consideracions prèvies. Les seues causes, classes i fases. Actuacions de la policia local en accidents de trànsit: d'urgència i tecnicoadministratives.
- 40.- Òrgans competents en matèria de trànsit i seguretat vial. El Consell Superior de Trànsit. Especial consideració de les competències municipals.