

CONVOCATÒRIA 15

BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR (20) PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DEL TORN DE MOBILITAT.

BASE PRIMERA PLACES CONVOCADAS I SISTEMA DE SELECCIÓ

A) Es convoca els interessats a cobrir vint (20) places, com a funcionaris de carrera, places d'agent de la Policia Local, torn **MOBILITAT**, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Classe Policia Local i els seus auxiliars, i en el Grup C1 dels establits en l'article 76 del TREBEP.

B) El sistema de selecció dels aspirants serà el de concurs de mèrits.

BASE SEGONA REQUISITS DELS CANDIDATS.

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les bases genèriques i els següents de conformitat amb el que disposa l'article 26 del Decret 153/2019, de 12 de juliol:

a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.

c) No haver sigut suspès en les seues funcions ni inhabilitat per resolució ferma per a l'exercici de funcions públiques. Si es produïra la suspensió o la inhabilitació després de la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de la convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte a la persona aspirant.

d) Estar en possessió dels permisos de conducció de la classe B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial Decret 818/2009, de 8 de maig).

e) Haver estat en situació de servei actiu, almenys, durant el període d'un any immediatament anterior a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.

Haver abonat, mitjançant el procediment assenyalat en les bases genèriques, i en concepte de drets d'examen la quantitat de 15,45 euros, conforme ordenança fiscal de la taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, BOP: núm. 40, de 27 de febrer de 2017

BASE TERCERA TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador d'aquesta convocatòria tindrà la composició següent: estarà integrat per cinc components, funcionaris de carrera, nomenats per la persona titular de l'Alcaldia:

- Presidència:** qui ostente la direcció del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Secretaria:** qui ostente la de la corporació, o persona en qui delegue.
- Dos vocals,** a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- Un vocal** pertanyent a cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Els membres designats per a formar part del tribunal qualificador hauran de reunir els següents requisits de conformitat amb el que disposa el punt 5 de l'article 34 del Decret 153/2019, de 12 de juliol:

- Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en possessió de la titulació universitària de grau o llicenciatura o de tècnic superior en Formació Professional, i tindre una antiguitat de com a mínim tres anys.
- Posseir la mateixa o superior categoria professional que la plaça que es convoca.

La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Podrà nomenar-se personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic junt amb el de l'òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

Els assessors del tribunal que, si és el cas, es nomenen per la Corporació, no formaran part d'aquell.

BASE QUARTA VALORACIÓ DE MÈRITS

A) FASE PRIMERA.-

Els exercicis selectius corresponents a aquestes places seran els següents:

Exercici primer: prova psicotècnica

Consistirà en la realització d'un exercici o prova psicotècnica de personalitat, proposada pel tribunal i ajustada al barem que figura en l'Annex d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà amb apte o no apte i tindrà caràcter eliminatori.

Temps màxim: el fixarà el tribunal en funció de la prova a realitzar.

La superació d'aquesta prova als municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologada per l'Institut Valencià de Seguretat Pública, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i eximirà durant aquest període a l'aspirant de tornar a realitzar-les, no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre els aspirants proposats pel tribunal i abans de ser nomenats funcionaris de carrera a quantes proves considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

Exercici segon

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el barem mèdic establert en l'Annex 3 que figura al final d'aquesta convocatòria. La superació d'aquesta prova homologada per l'IVASP, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, quedant exempts de realitzar-la aquells que, en aquest període, l'hagen superat, sempre que no es produïsquen malalties o problemes físics que, a juí del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar; no obstant això, l'Excm. Ajuntament d'Alacant es reserva el dret a sotmetre els aspirants proposats pel tribunal i abans de ser nomenats funcionaris de

carrera a quantes proves considere pertinents per a avaluar el requisit de possessió de la capacitat funcional.

B) FASE SEGONA: VALORACIÓ DE MÈRITS

La valoració dels mèrits s'ajustarà a les regles següents:

1. Legislació aplicable.

De forma supletòria, serà aplicable el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017 de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que disposa la disposició Transitòria Tercera del Decret 153/2019, de 12 de juny, Orde d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desenvolupament, la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat Valenciana, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana i el Decret 153/2019, del Consell, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

2. Titulació acadèmica.

Fins a un màxim de 15 punts.

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguen iguals o superiors a les que se'ls va exigir per a accedir a l'escala i categoria a què pertanguen, d'acord amb l'escala següent:

a) Grup A: doctor: 10 punts

Llicenciat o equivalent: 8 punts

b) Grup B: diplomat universitari o equivalent: 7 punts

c) Diplomant en Criminologia: 7 punts

No es valoraran com a mèrit aquelles titulacions que figuraren com a requisit per a la provisió del lloc de treball, ni aquelles que foren imprescindibles per a la consecució d'altres de nivell superior. En la puntuació d'accés a la Universitat només se'n computarà una.

3. Grau personal.

S'adjudicarà un màxim de 3 punts per la possessió d'un determinat grau personal consolidat dins de la carrera administrativa de la manera següent:

a) Per posseir un grau personal superior al nivell del lloc sol·licitat: 3 punts.

b) Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc sol·licitat: 2 punts.

c) Per posseir un grau personal inferior al nivell del lloc sol·licitat: 1 punt.

4. Antiguitat.

Fins a un màxim de 20 punts:

- Per cada any complet d'antiguitat en la mateixa escala i categoria de la policia local o superior: 1,50 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat en les categories inferiors de la policia local: 1,25 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat prestat en altres forces i cossos de seguretat: 0,50 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.
- Per cada any complet d'antiguitat prestat en qualsevol Administració Pública: 0,25 punts per any complet, fins a un màxim de 10 punts.

5. Altres mèrits.

Fins a un màxim de 15 punts.

Coneixement del valencià acreditat amb Certificat Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià:

- Certificat de coneixements Orals: 0,75 punts
- Certificat de grau elemental: 1,25 punts
- Certificat de grau mitjà: 2,50 punts
- Certificat de grau superior: 3.00 punts

Coneixement d'un o més idiomes acreditats documentalment, mitjançant certificació expedida per facultat o escola oficial reconeguda: 3 punts per cadascun. La superació dels distints cursos complets que conformen els estudis oficials de les distintes facultats o escoles oficials es valorarà a raó de 0,60 punts per curs complet.

6. Cursos organitzats per l'IVASP o organismes anàlegs.

Fins a un màxim de 30 punts.

Per realització de cursos organitzats per l'IVASP o homologats per aquest, s'ajustarà al següent barem.

Nombre d'hores	Diploma d'assistència	Certificat d'aprofitament
De 20 a 50	0,50	1
De 51 a 100	1	2
De 101 a 150	2	3
De 151 a 200	3	4
De 201 a 250	4	5
Més de 250	5	7

Quan es tracte de cursos de duració inferior a la mínima avantditada la puntuació d'aquests vindrà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència d'aquests. En el cas d'haver impartit hores com a professor en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al Certificat d'Aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 10 punts.

Els cursos organitzats i impartits per l'IVASP, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASP (10 d'abril de 1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes ambdós expressament reconegudes per l'IVASP, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

Els cursos bàsics de formació inicial i els cursos de capacitació no seran objecte de puntuació.

Els cursos de dispensa en un grau del requisit de titulació es puntuaran, si és el cas, com a cursos amb diploma d'assistència. No seran puntuables, si ja es van tindre en compte als efectes de titulació acadèmica per a promoció interna.

7. Premis, distincions i condecoracions.

Fins a un màxim de 10 punts.

Per estar en possessió de la Placa Col·lectiva al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 1 punts.

Per estar en possessió de la Placa Individual al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 3 punts.

Per estar en possessió de la Medalla al Mèrit Policial de la Generalitat Valenciana, 2 punts.

Per ser objecte de felicitació o menció individual pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 1 punt per cada una d'elles.

Per ser objecte de felicitació o menció col·lectiva pel director general de la conselleria competent en matèria de policia local, 0,25 punts per cada una d'elles.

Per condecoracions concedides per altres Administracions Públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,50 punts per cada un d'ells. Si la condecoració és concedida a títol col·lectiu, la puntuació serà de 0,25 punts per a cada un d'ells.

Per premis, distincions, felicitacions o mencions concedides per altres Administracions Públiques com a reconeixement a la lloable, extraordinària i meritòria actuació policial a títol individual, 0,25 punts per cada un d'ells.

8. Altres mèrits específics.

Fins a un màxim de 4 punts.

Es valoraran els coneixements en administració i gestió de recursos humans i informàtica, títols de socorrista aquàtic, primers auxilis, curs de submarinisme, arts marcial, defensa personal, així com els cursos inclosos en el Pla de formació contínua i altres degudament acreditats i no valorats en els anteriors apartats, tots ells lliurement apreciats pel tribunal qualificador, fins a un màxim de 0,25 punts per mèrit acreditat.

La intervenció com a ponent en conferències i seminaris relacionats amb l'activitat policial, i reconeguts per l'IVASP es valoraran fins a un màxim de 0,50 punts.

Les publicacions relacionades amb l'activitat policial, es valoraran fins a un màxim de 0,75 punts per cada una d'elles.

9. Desenvolupament del concurs.

- a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualssevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies.
- b) Transcorregut el termini de presentació d'instàncies, aquestes seran vinculants per al peticionari i les destinacions adjudicats seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut una altra destinació per convocatòria pública, i en aquest cas haurà de comunicar-se tal circumstància a l'Ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.
- c) En qualsevol moment del procés d'adjudicació, podrà demanar-se formalment dels interessats els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legats, així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.
- d) L'orde de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donat per la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació i si persistira, caldrà ajustar-se a la data d'ingrés en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, adjudicant-se el lloc al sol·licitant de major antiguitat.

QUALIFICACIÓ FINAL DEL CONCURS DE MÈRITS

S'obtindrà sumant les puntuacions totals obtingudes en cada un dels apartats del barem.

Les places no cobertes per aquesta convocatòria s'oferiran pel torn lliure ordinari.

PERCENTATGES DE RESERVA PLACES PER A AGENTS FEMENINES

En aplicació del que disposa la Disposició transitòria quarta del Decret 153/2019, de 12 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, i no aconseguint el 40% de la plantilla de policia local, s'estableix una reserva del 30% de les places convocades, corresponent un total de 6 places (reservades per a agents femenines) del total de les 20 places convocades en el torn de mobilitat, d'acord amb el procediment següent:

En els procediments selectius a què es referix l'apartat anterior, l'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una llista única final d'aspirants, en la qual figuraran per orde de puntuació obtinguda tot el conjunt d'aspirants.

En primer lloc, s'adjudicaran les places objecte de reserva en la convocatòria, començant per l'aspirant que haja obtingut major puntuació i en orde decreixent.

Una vegada efectuada l'adjudicació de les places objecte de reserva, es procedirà a adjudicar la resta de places oferides, en orde de major a menor puntuació de la llista única final d'aspirants.

3. El llistat final quedarà conformat per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, independentment que s'hagen aplicat els mecanismes de reserva.

ANNEX

A) BAREM PER AL RECONeixEMENT PSICOTÈCNIC (Orde 23/11/2005)

I. PERSONALITAT

Factors de personalitat comuna a tots els opositors:

Descripció dels factors de personalitat a mesurar en el procés de selecció:

Estabilitat emocional.

Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant de les demandes de l'entorn i les seues emocions. Cuidadosa i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a "respecte a si mateixa" i té en compte la reputació social.

Sentit de disciplina i de l'autoritat.

Persona que s'adapta a les normes i demandes dels seus superiors. Pot ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure; perseverant, responsable i organitzada.

Seguretat en si mateixa.

Persona segura de si mateixa en el que fa i en com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateixa i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Desenvolupament de conductes cooperatives. Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir mantindre contactes personals, així com de posar-se en el lloc dels altres. Manifesta

capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra amable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

Neutralitat efectiva en l'exercici professional. Honestat i integritat. Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

Tolerància. Persona comprensiva amb els modes de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions. Manifesta interessos amplis cap a altres modes i formes culturals.

Qualificació: la qualificació de l'exercici psicotècnic serà d'**APTE o NO APTE**.

B) BAREM MÈDIC (Orde 23/11/2005)

Seràn causes d'exclusió dels aspirants o de declaració d'incapacitat:

1. Obesitat o primor manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.
2. Ull i visió.
 - 2.1. Agudesa visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.
 - 2.2. Hemianopsia completa i absoluta.
3. Oïda i audició.

Agudesa auditiva biaural amb correcció o sense que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.
4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.
5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.
6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica; a juí dels assessors mèdics, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Varius ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertròfia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.
7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).
8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.
9. Pell i faneres.

Cicatris que produïsquen limitacions funcionals.
10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.
11. I qualsevol procés patològic que segons el parer dels assessors mèdics limite o incapacite l'aspirant per al lloc de treball a què s'opta.

MODEL DE DOCUMENT A PRESENTAR JUNT AMB EL RECONeixEMENT

MÈDIC.

Alacant, _____ de _____ de 20_.

Mostre la meua conformitat al tribunal mèdic del concurs de mèrits convocat per a cobrir _____ places de _____ de la policia local de _____ que em siguen practicades quantes exploracions clíniques o complementàries es consideren necessàries (excepte les invasives).

Ft.: nom i cognoms.

DNI _____