

## **CONVOCATÒRIA N°13**

### **BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR (7) PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DEL TORN LLIURE PER CONSOLIDACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL.**

#### **BASE PRIMERA PLACES CONVOCADAS I SISTEMA DE SELECCIÓ**

A) Es convoca els interessats a cobrir set (7) places , com a funcionaris de carrera, places d'agent de la policia local, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Classe Policia Local i els seus auxiliars, i en el Grup C1 dels establits en l'article 76 del TREBEP, pel procés de consolidació d'ocupació temporal previst en la Disposició transitòria primera de la llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policia local de la Comunitat Valenciana.

Les places objecte de l'esmentat procés compleixen els requeriments indicats pels articles 2 i 4 del Decret 180/2018, de 5 d'octubre, del Consell, en desplegament de la Disposició transitòria primera de l'esmentada Llei 17/2017.

B) El sistema de selecció dels aspirants serà el de concurs oposició.

#### **BASE SEGONA REQUISITS DELS CANDIDATS**

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les bases genèriques i els següents:

- Tindre la nacionalitat espanyola.
- No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- No tindre antecedents penals.
- Estar en possessió del títol de Batxiller o, si és el cas, de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- Tindre almenys díhuit anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si és necessari, a utilitzar-les.
- Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).
- No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits mitjançant disposició reglamentària del titular del departament del Consell amb competència en matèria de seguretat. En cap cas, aquest quadres

d'exclusions mèdiques podran suposar discriminació de les persones amb diabetis, VIH ni qualsevol altra malaltia immunològica no asimptomàtica, sempre que aquestes malalties no impossibiliten l'exercici del lloc de treball.

- Tindre una estatura mínima de 1,65 metres en hòmens i 1,58 metres en dones.
- A més, els aspirants hauran d'haver abonat, mitjançant el procediment assenyalat en les bases genèriques, i en concepte de drets d'examen la quantitat de 15,45 euros, conforme ordenança fiscal de la taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, BOP: núm. 40, de 27 de febrer de 2017.

### BASE TERCERA TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador d'aquesta convocatòria tindrà la composició següent: estarà integrat per cinc components, funcionaris de carrera, nomenats per la persona titular de l'Alcaldia:

- Presidència:** qui ostente la direcció del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Secretaria:** qui ostente la de la corporació, o persona en qui delegue.
- Dos vocals,** a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- Un vocal** pertanyent a cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Els membres designats per a formar part del tribunal qualificador hauran de reunir els següents requisits de conformitat amb el que disposa el punt 5 de l'article 34 del Decret 153/2019, de 12 de juliol:

- Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, estar en possessió de la titulació universitària de grau o llicenciatura o de tècnic superior en formació professional, i tindre una antiguitat de com a mínim tres anys.
- Posseir la mateixa o superior categoria professional que la plaça que es convoca.

La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Podrà nomenar-se personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic junt amb el de l'òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

Els assessors del tribunal que, si és el cas, es nomenen per la Corporació, no formaran part d'aquell.

### BASE QUARTA PROVES SELECTIVES

#### A) FASE PRIMERA.- FASE DE L'OPOSICIÓ

##### **Prova prèvia.**

Els aspirants hauran d'aportar al tribunal un certificat mèdic oficial, relatiu a si superen o no el reconeixement mèdic preceptiu que figura en l'Annex d'aquesta convocatòria, en el qual es faça

constar expressament que superen els requisits establits en l'annex II de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, així com l'estatura de l'aspirant que es fixa en una estatura mínima d'1,65 metres en hòmens i 1,58 metres en dones. A més, es farà constar expressament la capacitat de l'aspirant per a concórrer a les proves físiques exigides en les presents bases, així com que no es troba impedit o incapacitat per a l'accés a la funció pública.

**El certificat mèdic indicat haurà de presentar-se en termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà a la publicació de la llista definitiva d'admesos al procés selectiu.**

### **Exercici primer: mesurament d'estatura**

Es requerirà un altura mínima d'1,65 metres per a hòmens i 1,58 metres per a les dones. Aquesta prova tindrà caràcter excloent.

### **Exercici segon: prova psicotècnica**

Consistirà en la realització d'un exercici o prova psicotècnica de personalitat, proposada pel tribunal i ajustada al barem que figura en l'annex d'aquesta convocatòria.

La prova es qualificarà amb apte o no apte i tindrà caràcter eliminatori.  
Temps màxim: el fixarà el tribunal en funció de la prova a realitzar.

### **Exercici tercer: proves d'aptitud física.**

De caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà a superar proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball.

Les proves a realitzar seran les següents:

- 1) Carrera de resistència 1.000 metres.
- 2) Salt de longitud amb carrera.
- 3) Natació 50 metres.

Les marques mínimes a superar en cada una de les proves seran, almenys les següents, segons el quadre d'edats:

Barem masculí

| Quadre d'edats  | Carrera 1000 metres | Salt de longitud amb carrera | Natació 50 metres |
|-----------------|---------------------|------------------------------|-------------------|
| Fins a 30 anys  | 4,20''              | 3,75 m                       | 60''              |
| De 31 a 35 anys | 4,50''              | 3,50 m                       | 1,10''            |
| De 36 a 40 anys | 5,30''              | 3,25m                        | 1,25''            |
| De 41 a 45 anys | 10'                 | 3,00 m                       | 1,30''            |
| De 46 a 50 anys | 11'                 | 2,75 m                       | 1,40''            |
| Més de 50 anys  | 12'                 | 2,40 m                       | 1,55''            |

## Barem femení

| Quadre d'edats  | Carrera 1000 metres | Salt de longitud amb carrera | Natació 50 metres |
|-----------------|---------------------|------------------------------|-------------------|
| Fins a 30 anys  | 4,50''              | 3,10 m                       | 1,10''            |
| De 31 a 35 anys | 5,20''              | 2,90m                        | 1,20''            |
| De 36 a 40 anys | 6,00                | 2,70 m                       | 1,35''            |
| De 41 a 45 anys | 11'                 | 2,50 m                       | 1,45''            |
| De 46 a 50 anys | 12'                 | 2,30 m                       | 1,55''            |
| Més de 50 anys  | 13'                 | 2,10 m                       | 2,10''            |

L'exercici 2 haurà d'efectuar-se en un màxim de dos intents.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, havent de superar com a mínim dos de les tres proves per a ser qualificat com a apte.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es realitzarà mesurant-ne la distància efectiva.

La Corporació convocant declina tota responsabilitat que es derive dels accidents o lesions que pogueren produir-se els aspirants com a conseqüència de la seua actuació en aquestes proves.

### **Exercici quart: prova teòrica**

De caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà a contestar correctament per escrit, un qüestionari de 100 preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives, una de elles certa, no penalitzant les contestades erròniament, en un temps mínim de 2 hores, sobre els temes relacionats en l'annex d'aquestes bases.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 25 punts, havent d'obtindre's una qualificació de 12,5 punts per a superar-lo.

Els qüestionaris que es proposen contindran cinc preguntes addicionals tipus test, les quals substituiran pel seu orde, correlativament, aquelles preguntes que, si és el cas, siguen objecte d'anul·lació després de l'inici de l'exercici.

### **Exercici cinqué: prova pràctica**

Consistirà en la realització d'un exercici escrit, amb una duració màxima d'una hora, que fixarà l'òrgan tècnic de selecció abans de la seua realització, que versarà sobre el desenvolupament d'un supòsit policial sobre les activitats, funcions i serveis propis de l'escala bàsica, categoria d'agent, així com, si és el cas, sobre la redacció de documents policials. Es valorarà la claredat i exposició de quantes actuacions i mesures hagen d'adoptar-se en relació amb el supòsit plantejat. Es podrà acompanyar o fixar sobre pla que aporte el tribunal les actuacions policials.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 35 punts, havent d'obtindre's un mínim de 17,5 punts per a superar-lo.

### **Exercici sisé: reconeixement mèdic**

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb les següents exclusions mèdiques:

1. Obesitat o primor manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.
2. Ull i visió:
  - 2.1. Agudesia visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.
  - 2.2. Hemianopsia completa i absoluta.

3. Oïda i audició.

Agudesa auditiva biaural amb correcció o sense que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que, segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica; segons el parer dels assessors mèdics, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Varius ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertròfia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. Disminució FVC per davall del 65% de la seua edat.

8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.

9. Pell i faneres.

Cicatrïus que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistèmiques, no asimptomàtiques que impossibiliten l'exercici del lloc de treball. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.

#### MODEL DE DOCUMENT A PRESENTAR JUNT AMB EL RECONeixEMENT MÈDIC.

Alacant, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 20\_\_.

Mostre la meua conformitat al tribunal mèdic del concurs de mèrits convocat per a cobrir \_\_\_\_ places de \_\_\_\_ de la policia local de \_\_\_\_ que em siguen practicades quantes exploracions clíniques o complementàries es consideren necessàries (excepte les invasives).

Ft.: nom i cognoms.

DNI \_\_\_\_\_

**En tot cas, la màxima puntuació obtinguda en la fase d'oposició no podrà ser superior al 60% del màxim que puga obtindre's en el total de la convocatòria.**

#### **TEMARI**

##### **Grup primer.- Dret constitucional i administratiu**

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis bàsics. Reforma de la Constitució.

2.-Organització política de l'Estat espanyol. Classe i forma d'Estat. Organització territorial de l'Estat. La corona: funcions constitucionals del rei. Successió i regència. La ratificació.

- 3.- Les Corts Generals: les Cambres. Composició, atribucions i funcionament. La funció legislativa. El poder executiu: el Govern. Relacions entre el Govern i les Corts Generals. El poder judicial. Estructura, organització i funcionament dels tribunals en el sistema espanyol.
- 4.- L'organització territorial espanyola. Les comunitats autònomes. Els estatuts d'autonomia, òrgans i competències. Les administracions públiques: estatal, autonòmica i local.
- 5.- Drets i deures fonamentals de la persona en la Constitució: la seua defensa i garantia. El Tribunal Constitucional i el defensor del poble. La suspensió dels drets i llibertats.
- 6.- L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Les Corts. El Govern o Consell. Les competències. Administració de justícia.
- 7.- L'administració pública. La hisenda pública i l'administració tributària. El ciutadà i l'administració.
- 8.- El dret administratiu i fonts. Normes no parlamentàries amb rang de llei. El reglament.
- 9.- El procediment administratiu. Marc jurídic. Fases del procediment. L'audiència de l'interessat. Notificacions. El procediment sancionador administratiu. La revisió administrativa de l'acte administratiu. Procediments i límits de la revisió. Recursos administratius. El recurs contenciós administratiu.
- 10.- La Unió Europea: institucions. L'ordenament jurídic de la Comunitat Europea. La recepció, aplicació i control del dret comunitari a Espanya.

### **Grup segon.- Règim local i policia.**

- 11.- El municipi: òrgans unipersonals de govern. L'alcalde. Els tinentes d'alcalde. Els regidors.
- 12.- Òrgans col·legiats de govern. L'Ajuntament ple. La Comissió de Govern. Òrgans consultius i participatius: les comissions informatives. Les juntes de districte.
- 13.- La funció pública en general i els funcionaris de les entitats locals. Organització de la funció pública local. El personal al servei de les administracions locals: concepte i classes. Drets i deures de les policies locals. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.
- 14.- Responsabilitat dels funcionaris públics: Reglament de règim disciplinari. Incoació i tramitació d'expedients.
- 15.- Obligacions i competències dels ajuntaments. Les ordenances municipals: concepte i classes. Infraccions. Potestat sancionadora. Els bans municipals.
- 16.- La seguretat ciutadana. Autoritats competents. Funcions de la policia local segons la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat. Actuacions de la policia local en col·laboració amb la resta de les forces i cossos. Policia governativa i judicial.
- 17.- La policia local. Ordenament legislatiu de la policia local. Missions i objectius. Disposicions estatutàries comunes. Estructura orgànica i funcional.
- 18.- El binomi policia local – ciutadà. Principis bàsics i normes d'actuació. Suports ètics. Règim disciplinari dels funcionaris de la policia local.
- 19.- La legislació sobre policies locals i de coordinació de la policia local de la Comunitat Valenciana. La coordinació de les policies locals. Estructura i organització de les policies locals de la Comunitat Valenciana. Règim estatutari.
- 20.- L'Institut Valencià de Seguretat Pública. Regulació legal. Fins i funcions. La formació de les policies locals de la Comunitat Valenciana. El registre de policies locals. Sistema retributiu de les policies locals de la Comunitat Valenciana. Premis i distincions.

### **Grup tercer.- Dret penal, policia administrativa i sociologia.**

21.- El codi penal. Concepte d'infracció penal. Les persones responsables criminalment dels delictes.

22.- L'homicidi i les seues formes. Avortament. Lesions. Lesions al fetus. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

23.- Delictes contra la llibertat sexual: agressions i abusos sexuals; l'assetjament sexual; exhibicionisme i provocació sexual; delictes relatius a la prostitució. Infraccions a les disposicions de trànsit i seguretat constitutives de delictes.

24.- Delictes contra el patrimoni i l'orde socioeconòmic: furts, robatoris, extorsió, robatori i furt de vehicles.

25.- Delictes contra l'administració pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destinació i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets. Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides als funcionaris públics.

26.- Llei orgànica reguladora del procediment d'*Habeas Corpus*. De la denúncia i la querella. De l'exercici del dret de defensa. L'assistència d'advocat. El tractament de presos i detinguts. L'entrada i registre en lloc tancat.

27.- La policia judicial. De la comprovació del delictes i l'esbrinament del delinqüent. Funcions de la policia local com a policia judicial. L'atestat policial.

28.- Policia administrativa. Protecció civil. Medi ambient. Urbanisme. Patrimoni historicoartístic. Ocupació de les vies públiques. Escolarització. Espectacles i establiments públics. Venda ambulant.

29.- Els grups socials. Formació dels grups socials. Les masses i la seua tipologia. El procés de socialització.

30.- La delinqüència. Models explicatius i factors. Els comportaments col·lectius. Comportament en desastres. Efectes i conseqüències dels desastres. Reacció davant de situació de desastres.

### **Grup quart.- Policia de trànsit i circulació.**

31.- El trànsit i la seguretat viària: concepte i objectius. L'home com a element de seguretat viària. Els conductors. Els vianants. El vehicle. Les vies.

32.- La normativa sobre trànsit i circulació de vehicles de motor i seguretat viària: la Llei de Bases i el seu text articulat. Tipificació de les principals infraccions. Infraccions de trànsit que constitueixen delictes. El codi de circulació i els seus preceptes encara vigents.

33.- El Reglament general de circulació. Estructura. Principals normes de circulació.

34.- El Reglament general de conductors. Normes generals. Classes dels permisos de conduir i els seus requisits. Validesa. Equivalències.

35.- Reglament general de vehicles. Normes generals. Categories. Les seues condicions tècniques. La inspecció tècnica de vehicles. Assegurança obligatòria de responsabilitat civil. Infraccions i diligències policials.

- 36.- Reglament del procediment sancionador en matèria de trànsit. Fases del procediment i contingut. Mesures cautelars: immobilització de vehicles. Retirada de vehicles de la via.
- 37.- El transport. Classes de transport. Servei públic de viatgers i servei públic de mercaderies o mixt. El servei privat. Transport escolar i de menors. Transport de mercaderies perilloses.
- 38.- Alcoholèmia. Legislació aplicable. Taxes d'alcoholèmia. Normes d'aplicació per a les proves reglamentàries. Infraccions i diligències policials.
- 39.- Els accidents de trànsit: concepte i consideracions prèvies. Les seues causes, classes i fases. Actuacions de la policia local en accidents de trànsit: d'urgència i tecnicoadministratives.
- 40.- Òrgans competents en matèria de trànsit i seguretat vial. El Consell Superior de Trànsit. Especial consideració de les competències municipals.

## **B) FASE DE CONCURS**

Aquelles persones aspirants que hagen superat la fase d'oposició disposaran d'un termini de 10 dies hàbils, comptats a partir que el tribunal expose al públic en el tauler d'anuncis municipal la relació d'aspirants que superen tots els exercicis eliminatoris, per a presentar els documents acreditatius dels mèrits relacionats en la instància.

Només seran objecte de valoració aquells mèrits que, havent sigut al·legats en la sol·licitud de participació, siguen justificats documentalment en el termini indicat. La totalitat dels mèrits al·legats, i la resta de dades que s'hi aporten, hauran d'estar referides a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies.

### **1. Serveis prestats**

S'atorgaran fins a un màxim de 30 punts pels serveis efectius prestats com personal funcionari interí en l'escala bàsica, categoria d'agent, o com auxiliar de policia, valorats a raó de 3 punts per any o la proporció corresponent, en el supòsit de períodes inferiors a l'any.

### **2. Formació i titulació**

#### **2.1. Titulacions superiors, fins a 1 punt**

Per títol de tècnic superior: 0,30 punts

Per títol universitari de grau o equivalent: 0,80 punts

Per títol de màster oficial: 1 punt

#### **2.2. Cursos de formació, fins a 4 punts**

Per realització de cursos organitzats per l'IVASPE o homologats per aquest, s'ajustarà al següent barem.

| Nombre d'hores | Diploma d'assistència | Certificat d'aprofitament |
|----------------|-----------------------|---------------------------|
| De 20 a 50     | 0,11                  | 0,20                      |
| De 51 a 100    | 0,21                  | 0,30                      |
| De 101 a 150   | 0,31                  | 0,40                      |
| De 151 a 200   | 0,41                  | 0,60                      |
| De 201 a 250   | 0,61                  | 0,70                      |
| Més de 250     | 0,71                  | 1,00                      |

#### **2.3 Coneixement del valencià, màxim 2 punts:**



Quan es tracte de cursos de duració inferior a la mínima esmentada, la puntuació d'aquests vindrà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència d'aquests. En el cas d'haver impartit hores com a professor o professora en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al Certificat d'Aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 4 punts. Els cursos organitzats i impartits per l'IVASPE, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASPE (DOGV 2487, 10.04.1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes, ambdós expressament reconegudes per l'IVASPE, es valoraran en tot cas amb la puntuació punts

### 2.3 Coneixement del valencià, màxim 2 punts

|    |            |
|----|------------|
| A2 | 0,40 punts |
| B1 | 0,80 punts |
| B2 | 1,20 punts |
| C1 | 1,60 punts |
| C2 | 2,00 punts |

### 2.4 Altres idiomes, màxim 1 punt

|    |            |
|----|------------|
| A2 | 0,20 punts |
| B1 | 0,40 punts |
| B2 | 0,60 punts |
| C1 | 0,80 punts |
| C2 | 1,00 punts |

- 2.5. Exercicis superats: s'atorgaran fins a 2 punts per la superació d'exercicis selectius finals en convocatòries d'accés a la condició de funcionari de carrera en els cossos de policia local, categoria d'agent, a raó d'1 punt per cada exercici final superat. Els serveis efectius s'acreditaran mitjançant certificat expedit pels ajuntaments, expressiu del període o períodes de serveis prestats i categoria professional i els mèrits relacionats amb la formació, titulació i idiomes, mitjançant còpia compulsada del certificat expedida per la institució competent. Els exercicis superats s'acreditaran mitjançant certificació expedida per la secretaria general en què s'indique el caràcter d'exercici final de la fase d'oposició, la qualificació obtinguda en aquest i la referència al butlletí oficial de la província en què es van publicar les bases reguladores de la convocatòria.

**La màxima puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà ser superior al 40% del màxim que puga obtindre's en el total de la convocatòria.**

## ANNEX

### **A) BAREM PER AL RECONeixEMENT PSICOTÈCNIC**

#### **I. PERSONALITAT**

Factors de personalitat comuna a tots els opositors:

**Descripció dels factors de personalitat a mesurar en el procés de selecció:**

**Estabilitat emocional.**

Persona amb molt control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Emocionalment estable, serena i difícil d'alterar davant de les demandes de l'entorn i les seues emocions. Cuidadosa i oberta a les relacions socials. Evidencia el que comunament es coneix com a "respecte a si mateix" i té en compte la reputació social.

**Sentit de disciplina i de l'autoritat.**

Persona que es conforma a les normes i demandes dels seus superiors. Pot ser sòbria i digna de confiança, així com dominada pel sentit del deure; perseverant, responsable i organitzada.

**Seguretat en si mateix.**

Persona segura de si mateixa en el que fa i en com ho fa, que confia en les seues possibilitats i recursos. Manifesta capacitat pràctica i realista. La confiança en si mateixa i la capacitat per a interactuar en diferents situacions és madura i poc ansiosa.

**Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Desenvolupament de conductes cooperatives.** Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir mantindre contactes personals, així com de posar-se en el lloc dels altres. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra amable i cooperativa amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.

**Neutralitat efectiva en l'exercici professional. Honestat i integritat.** Persona responsable, organitzada i disciplinada; les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que és socialment correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni. S'esforça per millorar i donar un treball de qualitat.

**Tolerància.** Persona comprensiva amb els modes de pensar i actuar aliens i disposada a adaptar-se a les situacions. Manifesta interessos amplis cap a altres modes i formes culturals.

**Qualificació:** la qualificació de l'exercici psicotècnic serà d'APTE o NO APTE.