



EXCM. AJUNTAMENT D'ALACANT
SERVEI DE RECURSOS HUMANS

CONVOCATÒRIA NÚM. 22

BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR UNA PLAÇA DE SUBOFICIAL DEL SERVEI DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT, DEL TORN DE MOBILITAT.

BASE PRIMERA.- PLACES CONVOCADES I SISTEMA DE SELECCIÓ

A) És objecte de la present convocatòria la provisió com a funcionari de carrera, **d'una plaça de Suboficial del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament**, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Servei d'Extinció d'Incendis i categoria de Suboficial (Escala de Comandament) de conformitat amb allò que disposa l'article 22 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, i en el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, i en el Grup B dels establits en l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

B) El sistema de selecció dels aspirants serà el de concurs de mèrits de conformitat amb el que es disposa en l'article 27.2 b) de la Llei 7/2011 i en el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana.

Les places no cobertes per aquesta convocatòria s'acumularan a promoció interna.

BASE SEGONA.- REQUISITS DELS CANDIDATS

Per a ser admesos a la realització del concurs de mobilitat, els aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les bases genèriques i els següents:

a) Ser funcionari de carrera, integrat en la subescala de Serveis Especials, classe Servei d'Extinció d'Incendis, i categoria **de suboficial**, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver ocupat la seua plaça en propietat durant **cinc anys** com a mínim i faltar-li més de cinc anys per al passe a la jubilació.

c) No patir malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria a què aspira, d'acord amb els criteris establits pels serveis mèdics de l'Excm. ajuntament d'Alacant per a l'esmentada categoria. Aquest requisit s'acreditarà amb la superació dels barems mèdics establits com a annex a aquesta convocatòria.

d) No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.

e) No trobar-se suspès, ni inhabilitat en ferm, per a l'exercici de funcions públiques. En el cas de produir-se la suspensió o la inhabilitació després de la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte d'aquest aspirant.

Tots els requisits establits hauran de ser reunits per les persones aspirants, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds.

Per a ser admés en el procés s'haurà d'haver abonat, mitjançant el procediment assenyalat en les bases genèriques i en concepte de drets d'examen la quantitat de 24,72 €, d'acord amb el que disposa l'Ordenança fiscal de la taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, (BOP de 27 de febrer de 2017).

BASE TERCERA.- ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

L'òrgan tècnic de selecció és un òrgan col·legiat de caràcter tècnic que actuarà sotmés a les normes establides en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en la mencionada llei. Garantiran en la seua composició i funcionament la imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dones i hòmens.

Totes les persones que siguen membres de l'òrgan tècnic de selecció hauran d'estar en possessió d'una titulació igual o superior a l'exigida en la respectiva convocatòria i, a més, hauran d'exercir llocs de treball del mateix grup/subgrup o superior al dels convocats.

El personal d'elecció o designació política, els funcionaris interins, el personal laboral no fix, el personal directiu professional i el personal eventual, no podran formar part dels òrgans de selecció.

Així mateix, no podran formar part de l'òrgan tècnic de selecció les persones que hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

La pertinença als òrgans de selecció és sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

Estarà compost per set membres personal funcionari de carrera, designats pel president de la Corporació, dels quals un en serà el president i un altre, el secretari del tribunal. Una de les persones que ocupen les vocalies serà proposada per l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències

Tots els membres de l'òrgan tècnic de selecció tindran veu i vot. L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la mitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament.

La designació de les persones membres de l'òrgan tècnic de selecció inclourà la de les respectives persones suplents.

L'alcaldia i el tribunal qualificador podran designar col·laboradors i/o assessors especialistes per a assistir, en l'exercici de la seua especialitat, el tribunal en les proves en què aquest ho necessite, sense que en cap cas tinguen facultats de qualificació i resolució, sinó només de col·laboració amb aquest tribunal o per a formular-li propostes.

BASE QUARTA.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

A) Desenvolupament del concurs

La provisió de places per torn de mobilitat, corresponents a les distintes escales i categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana, s'ajustaran als barems que s'estableixen en l'annex VI d'aquest decret per als concursos de mobilitat, d'acord amb els criteris següents:

- a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualsevol altra dada que s'hi aporte, hauran d'estar referits a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies.
- b) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà demanar-se formalment de la persona interessada els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legats, així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.
- c) L'orde de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donada per la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'empat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació i, si persisteix l'empat, caldrà ajustar-se a la data d'ingrés en els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana, adjudicant-se el lloc a la persona sol·licitant de major antiguitat
- d) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà demanar-se formalment de la persona interessada els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades

al·legats, així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.

- e) L'orde de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donat per la major puntuació total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'empat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació i, si persisteix l'empat, caldrà ajustar-se a la data d'ingrés en els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana, adjudicant-se el lloc a la persona sol·licitant de major antiguitat.

Es considera requisit necessari superar els barems mèdics establits com a annex a aquesta convocatòria.

B) Valoració de mèrits.

BAREM PER A LA FASE DE CONCURS:

La valoració dels mèrits s'ajustarà a les regles següents:

Mobilitat

Puntuació total 15 punts.

1. Experiència professional. Màxim 5,5 punts

a) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,1 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

b) Serveis prestats en la categoria immediatament inferior en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,05 punts per mes íntegre de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 6 punts

a) Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer a la categoria a què s'opta, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés. Fins a un màxim de 2,5 punts, atorgant-se la puntuació següent:

- Batxiller, Tènic/a de Grau Mitjà o equivalent: 0,50 punts.
- Tènic/a de Grau Superior o equivalent: 0,80 punts.
- Tènic/a de Grau Mitjà en Emergències i Protecció Civil: 1,50 punts.
- Tènic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil: 2 punts.
- Tènic/a de Grau Superior Forestal/Paisatgista: 1,80 punts.
- Grau o equivalent: 1,50 punts.
- Grau en Arquitectura o Enginyeria: 2 punts
- Grau més Màster o equivalent: 2 punts.

-Màster: 0,50 punts

b) Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 3,3 punts, i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores: 2,5 punts.
- De 100 o més hores: 1,25 punts.
- De 50 o més hores: 0,65 punts.
- De 40 o més hores: 0,55 punts.
- De 30 o més hores: 0,45 punts.
- De 20 o més hores: 0,35 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del Pla d'Estudis del Centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos, l'òrgan tècnic de selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

3. Coneixements de valencià. Màxim 1 punt.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat, d'acord amb l'escala següent:

- C2 - Certificat de grau superior, o equivalent: 1 punt
- C1 - Certificat de grau mitjà, o equivalent: 0,80 punts
- B2 o equivalent: 0,60 punts
- B1 - Certificat de grau elemental, o equivalent: 0,40 punts
- A2 - Certificat de coneixements orals, o equivalent: 0,20 punts

En cas de posseir més d'un certificat de coneixements de valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixements d'idiomes comunitaris. Màxim 0,7 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 0,70 punts
- C1 o equivalent: 0,50 punts
- B2 o equivalent: 0,30 punts
- B1 o equivalent: 0,20 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

5. Entrevista curricular. Màxim 2 punts.

a) Coneixements específics. Màxim 1 punt: en aquesta fase, l'òrgan tècnic de selecció valorarà els coneixements de la persona aspirant sobre l'àmbit geogràfic i l'estructura organitzativa del SPEIS a què es presenta.

b) Trajectòria professional. Màxim 1 punt: basant-se en el currículum que haurà de presentar la persona aspirant, l'òrgan tècnic de selecció jutjarà la seua trajectòria professional i experiència en relació amb les funcions atribuïdes a la seua categoria.

La qualificació total de la fase de concurs s'obtindrà sumant els punts aconseguits en els apartats 1), 2), 3), 4) i 5).

BASE CINQUENA.- PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.

En la gestió del concurs oposició, el tractament de les dades personals es realitzarà en el fitxer del Servei de Personal de l'Àrea de Recursos Humans, sent l'òrgan administratiu responsable del fitxer aquest Servei.

El personal administratiu del Servei de Personal, els membres de la Comissió Tècnica de Valoració i, si és el cas, el personal especialitzat que la recolze, tindran el deure de secret respecte de la informació de dades personals a què tinguen accés en la gestió del procediment.

BASE SISENA.- REFERÈNCIES DE GÈNERE

Tota referència al gènere masculí en les presents bases inclou necessàriament el seu homònim en femení. Els gèneres han sigut empleats d'acord amb la pràctica i ús generalment admesos a fi de l'agilitat lingüística.

BASE SETENA.- NORMATIVA.

De forma supletòria serà aplicable el que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i provisió de llocs de

treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'Administració Local; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017 de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

ANNEX

A) BAREM MÈDIC. Prova de reconeixement mèdic.

La informació obtinguda de les distintes proves serà estrictament confidencial; podrà ser facilitada als interessats després de la procedent sol·licitud per la seua part.

Causes d'exclusions mèdiques:

1. Obesitat o primor manifesta que dificulten o incapaciten per a l'exercici del lloc de treball.

2. Ull i visió.

2.1. Agudesa visual amb correcció o sense inferior als dos terços de la visió normal en ambdós ulls.

2.2. Hemianopsia completa o absoluta.

3. Oïda i audició.

Agudesa auditiva biaural amb correcció o sense que suppose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïska retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica; segons el parer dels

assessors mèdics, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Varius ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa.

Hipertròfia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).

8. Sistema nerviós.

Epilèpsia, alcoholisme i toxicomania.

9. Pell i faneres.

Cicatrius que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.

11. I qualsevol procés patològic que segons el parer dels assessors mèdics limite o incapacite l'aspirant per al lloc de treball a què s'opta.