



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ALICANTE

## CONVOCATORIA N.º 6

### **BASES ESPECÍFICAS PARA CUBRIR OCHO PLAZAS DE INSPECTOR/A DE LIMPIEZA, DEL TURNO PROMOCIÓN INTERNA.**

#### **BASE PRIMERA.- PLAZAS CONVOCADAS Y SISTEMA DE SELECCIÓN**

A) Es objeto de la presente convocatoria la provisión como funcionarios/as de carrera, de **ocho plazas de inspector/a de limpieza**, encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos especiales, Grupo profesional C, Subgrupo C1 de conformidad con lo dispuesto en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

B) El sistema de selección de los aspirantes será el de concurso-oposición.

Las plazas no cubiertas por esta convocatoria se ofertarán por el turno libre ordinario.

A esta convocatoria se acumularán todas aquellas vacantes que se produzcan hasta que se concluya el proceso selectivo, previa inclusión de las mismas en la correspondiente oferta de empleo público.

#### **BASE SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS**

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los requisitos que se indican en las Bases Genéricas y los siguientes:

Tener la condición de funcionario de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Alicante y haber prestado dos años de servicios efectivos como funcionario de carrera e inspector/a de limpieza en el grupo inferior, en el Excmo. Ayuntamiento de Alicante.

- Estar en posesión del título de Bachiller, o Técnico o titulación equivalente, que corresponda, conforme al sistema vigente de titulaciones acreditado por la Administración Educativa competente.

En todo caso la equivalencia deberá ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente en cada caso.

En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación. Dicha homologación deberá ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida al efecto por el órgano competente.

Todos los requisitos establecidos deberán ser reunidos por las personas aspirantes, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes.

Para ser admitido en el proceso se deberá haber abonado, mediante el procedimiento señalado en las Bases Genéricas y en concepto de derechos de examen la cantidad de 15,45 €, conforme a lo dispuesto en la Ordenanza Fiscal de la Tasa por concurrencia a las pruebas selectivas para el ingreso de personal, (BOP de 27 de febrero de 2017).

### **BASE TERCERA.-.PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

Durante la celebración de las pruebas las personas aspirantes no podrán disponer ni ser portadores de dispositivos electrónicos, de telefonía, mensajería o similares que permitan la comunicación, consulta, transmisión de información, la voz, registro y difusión de imágenes. El incumplimiento de esta norma comportará la exclusión del proceso selectivo de la persona aspirante.

A) FASE DE LA OPOSICIÓN. Los ejercicios selectivos correspondientes a estas plazas serán los siguientes:

#### Ejercicio Primero

Consistirá en contestar, por escrito, a 30 preguntas, más tres de reserva, con 4 alternativas de respuesta cada una de ellas, de las que sólo una de las alternativas es la verdadera. Dichas preguntas versarán sobre los temas 1 a 12 del temario que figura al final de esta convocatoria.

Tiempo máximo: 40 minutos.

Las preguntas de esta prueba, se puntuarán de la forma siguiente:

- Cada pregunta contestada correctamente, puntuará 0'33 puntos.
- Cada pregunta contestada de forma incorrecta (señalando como verdadera una alternativa que no es la correcta), se penalizará con 0'11 puntos, es decir, se puntuará con -0'11 puntos.
- Las preguntas sin contestar o contestadas en más de una de las alternativas no puntuarán, aun cuando alguna de las contestadas sea la correcta, ni serán objeto de penalización.

#### Ejercicio Segundo

Constará de un supuesto de carácter práctico elegido por sorteo público entre al menos dos propuestos por el Tribunal, pudiendo plantearse de manera totalmente práctica relacionado con el temario y las funciones de la plaza a que se aspira, o por escrito en cuyo caso se desglosará en cinco preguntas, dirigido a apreciar la capacidad de los aspirantes para llevar a cabo las tareas administrativas relacionadas con los contenidos de los temas del temario que figura al final de esta convocatoria.

Tiempo máximo: será determinado por el Tribunal.

El Tribunal podrá citar a los aspirantes para que lean el ejercicio en sesión pública ante el Tribunal, que podrá formular las aclaraciones que sobre el mismo juzgue oportunas. Se podrá, a decisión del Tribunal, permitir el manejo en papel de legislación no anotada, comentada ni concordada para su resolución.

Todos los ejercicios de esta convocatoria son obligatorios y eliminatorios, calificándose, cada uno de ellos de 0 a 10 puntos, y necesitándose obtener, al menos, 5 puntos para superar cada uno.

La calificación final de la oposición se obtendrá sumando las puntuaciones obtenidas en los ejercicios de que consta

## B) FASE DE CONCURSO.

La valoración de los méritos se ajustará a las siguientes reglas:

### a) Antigüedad.

1. Se valorará 0'25 puntos por cada año completo de servicios en activo en las distintas administraciones públicas y 0'02 puntos por cada mes completo de servicio activo en las distintas administraciones públicas, hasta un máximo de 5 puntos.

2. A estos efectos, también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública.

3. No se computarán servicios que hubieran sido prestados simultáneamente con otros ya alegados.

### b) Titulaciones Académicas.

1. Se valorarán las titulaciones académicas acreditadas por los concursantes que sean inmediatamente superiores a las exigidas en cada una de las correspondientes convocatorias, conforme a la siguiente escala:

	<u>Puntos</u>
Subgrupo A1: Doctor.....	2'00
Subgrupo A2: Licenciado o equivalente.....	1'50
Grupo B: Diplomado Universitario.....	1'00
Subgrupo C1: Técnico Superior.....	0'50
Subgrupo C2: Bachillerato, Formación Profesional de 2º grado, Acceso a la Universidad para mayores de 25 años o equivalente.....	0'25

En el caso de promoción interna al grupo C subgrupo C1 se podrá valorar tanto la establecida en la escala para el subgrupo C1 como la establecida para el grupo B, de conformidad con lo establecido en el punto tercero de la disposición transitoria tercera del EBEP.

2. No se valorarán como mérito aquellas titulaciones que figurasen como requisito para la provisión de la plaza, ni aquellas que fueran imprescindibles para la consecución de otras de nivel superior.

Por este apartado b), la puntuación máxima que se podrá obtener será de 2 puntos.

### c) Cursos de formación y perfeccionamiento.

1. Se valorarán hasta un máximo de 4 puntos los cursos de formación y perfeccionamiento de carácter sectorial que tengan relación directa o indirecta con las funciones de la plaza convocada, de los cuales sólo 2'50 puntos podrán ser por cursos de relación indirecta.

2. Sólo se valorarán estos cursos si fueron convocados u organizados por la Universidad, Institutos o Escuelas Oficiales de formación de funcionarios, SEPE, LABORA o el propio Ayuntamiento de Alicante u otras entidades siempre que en este último caso hubiesen sido homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP) o por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

3. Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogos, no podrán ser objeto de valoración.

4. La valoración de cada curso se efectuará en función de su duración con arreglo a la siguiente escala:

	<u>Puntos</u>
- De 100 ó más horas .....	1,43
- De 75 ó más horas .....	1,14
- De 50 ó más horas .....	0,85
- De 25 ó más horas .....	0,57
- De 15 ó más horas .....	0'28

d) Conocimiento del Valenciano y otros idiomas comunitarios.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 1 punto siempre que se acredite estar en posesión del pertinente certificado u homologación expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

	<u>Puntos</u>
-A2.....	0'25
-B1.....	0'50
-B2.....	0'75
-C1 y superiores .....	1'00

En caso de presentar varios certificados sólo se estimará el de mayor puntuación.

Conocimiento de idiomas comunitarios

Se valorará hasta un máximo de 1 punto el conocimiento de lenguas oficiales de la Comunidad Europea, que se acreditarán mediante certificados expedidos por las Escuelas Oficiales de Idiomas y demás centros oficialmente reconocidos y autorizados para expedirlos, o que hayan sido homologados previamente.

	<u>Puntos</u>
-A2.....	0'25
-B1.....	0'50
-B2.....	0'75
-C1 y superiores .....	1'00

En caso de presentar varios certificados sólo se estimará el de mayor puntuación.

La calificación total de la fase del concurso se obtendrá sumando los puntos conseguidos en los apartados a), b), c) y d).

## **BASE CUARTA.- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL**

En la gestión del concurso-oposición, el tratamiento de los datos personales se realizará en el fichero del Servicio de Personal del Área de Recursos Humanos, siendo el órgano administrativo responsable del fichero el propio Servicio.

El personal administrativo del Servicio de Personal, los miembros de la Comisión Técnica de Valoración y, en su caso, el personal especializado que apoye a la misma, tendrán el deber de secreto respecto de la información de datos personales a los que tengan acceso en la gestión del procedimiento.

## **BASE QUINTA.- REFERENCIAS DE GÉNERO**

Toda referencia al género masculino en las presentes bases incluye necesariamente su homónimo en femenino. Los géneros han sido empleados conforme a la práctica y uso generalmente admitidos en aras a la agilidad lingüística.

## **BASE SEXTA.- NORMATIVA.**

De forma supletoria será de aplicación lo previsto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria en la Administración Local; Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat de la Función Pública Valenciana de la Función Pública Valenciana; Decreto 3/2017 de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público..

## **TEMARIO**

**TEMA 1.-** Principios básicos de la gestión de los residuos. Jerarquía de las opciones de gestión de residuos. Delimitación del concepto de residuo.

**TEMA 2.-** Clasificación y caracterización de residuos. Propiedades de los residuos.

**TEMA 3.-** Ley de residuos y suelos contaminados. Competencias administrativas del Estado, las CC.AA.y de las entidades locales.

**TEMA 4.-** Los residuos municipales. Definición. Tipos. Competencias de los entes locales en la recogida, gestión y tratamiento de residuos municipales.

**TEMA 5.-** La recogida selectiva de residuos. Contenerización y normas de uso para los ciudadanos.

**TEMA 6.-** La Ordenanza Municipal de Limpieza. Generación, recogida, transporte y vertido de tierras y escombros.

**TEMA 7.** Conceptos en la gestión de residuos: Recogida, preparación para la reutilización, reciclado y valorización de residuos. Operaciones de eliminación de residuos.

**TEMA 8.-** Operaciones de compostaje de residuos.

**TEMA 9.-** Eliminación de los residuos. Vertederos y valorización energética.

**TEMA 10.-** La Ordenanza Municipal de Limpieza. Recogida y transporte de los residuos industriales y especiales.

**TEMA 11.-** La Ordenanza Municipal de Limpieza. Limpieza de la vía pública como consecuencia del uso común general de los ciudadanos

**TEMA 12.-**La Ordenanza Municipal de Limpieza. Tenencia de animales en la vía pública y su repercusión respecto a la limpieza.

**TEMA 13 .-** La Ordenanza Municipal de Limpieza. Normas sobre la suciedad de la vía pública a consecuencia de obras y actividades diversas

**TEMA 14.-** Limpieza viaria. Clases y características básicas de los vehículos y maquinaria empleados en la limpieza de las vías públicas.

**TEMA 15. -** Limpieza viaria. Operaciones tipo en la limpieza viaria: barrido, baldeo, operaciones mixtas. Tipos de suelos, tipos de suciedad y productos para la limpieza viaria.

**TEMA 16.-** Tipos de suelos, tipos de suciedad y productos para la limpieza viaria.

**TEMA 17.** Infraestructuras municipales para la gestión de los servicios de limpieza y residuos. Descripción.

**TEMA 18.** Reglamento de fichas de observación de equipos de recogida de residuos y limpieza viaria del Ayto. de Alicante. Conformidad de las características del equipo de trabajo

**TEMA 19.** Reglamento de fichas de observación de equipos de recogida de residuos y limpieza viaria del Ayto. de Alicante. Observación del tramo de calle.

**TEMA 20.** Reglamento de fichas de observación de equipos de recogida de residuos y limpieza viaria del Ayto. de Alicante. Puntos de revisión específicos de limpieza viaria. Entorno de contenedores, papeleras, paradas de autobuses y alcorques.

**TEMA 21 .-** Reglamento de fichas de observación de equipos de recogida de residuos y limpieza viaria del ayto. de alicante. Calificaciones del estado funcional y señalización de los contenedores y presencia de residuos en el entorno o falta de vaciado.

**TEMA 22.-** Callejero, Barrios y Pedanías de Alicante. Localización y delimitación, características demográficas, y físicas. Elementos principales del viario