



EXCM. AJUNTAMENT D'ALACANT

CONVOCATÒRIA NÚM. 34

BASES ESPECÍFIQUES PER A COBRIR DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL DEL TORN LLIURE ESTABILITZACIÓ. (OOP 2022)

BASE PRIMERA.- PLACES CONVOCADES I SISTEMA DE SELECCIÓ

A) És objecte de la present convocatòria la provisió com a funcionari de carrera de **dues places d'Agent de Policia Local**, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Grup Professional C, Subgrup C1, de conformitat amb el que es disposa en l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

B) El sistema de selecció dels aspirants serà el de concurs.

Les places no cobertes per aquesta convocatòria s'oferiran pel torn lliure ordinari.

BASE SEGONA.- REQUISITS DELS CANDIDATS

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de reunir els requisits que s'indiquen en les Bases Genèriques i els següents, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies:

- a) Tindre nacionalitat espanyola.
- b) No tindre una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap Administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) Mancar d'antecedents penals.
- d) Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a l'escala bàsica.
- e) Tindre almenys díhuit anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració responsable, a portar armes de foc, i si cal, utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2, regulats en el Reglament General de Conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).
- h) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca el desenvolupament de les funcions, d'acord amb les exclusions mèdiques establides en l'annex II del Decret 179/2021.
- i) Tindre una alçada mínima de 1,65 metres, els homes i 1,58 metres, les dones.

Tots els requisits establits hauran de ser reunits per les persones aspirants referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds.

Per a ser admés en el procés, s'haurà d'haver abonat, mitjançant el procediment assenyalat en les Bases Genèriques i en concepte de drets d'examen, la quantitat de

15,45 €, conforme al que es disposa en l'Ordenança fiscal de la taxa per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal, (BOP de 27 de febrer de 2017).

BASE TERCERA.- PROCÉS SELECTIU

Durant la celebració de les proves, les persones aspirants no podran disposar ni ser portadores de dispositius electrònics, de telefonia, missatgeria o similars que permeten la comunicació, consulta, transmissió d'informació, la veu, el registre i la difusió d'imatges. L'incompliment d'aquesta norma comportarà l'exclusió del procés selectiu de la persona aspirant.

En aquest sistema de selecció, amb la finalitat de determinar l'aptitud de les persones aspirants en relació amb les funcions dels llocs de treball convocats, amb caràcter previ a la valoració de mèrits, s'haurà de superar una fase prèvia, amb caràcter obligatori i eliminadori, que comprendrà:

- a) Prova de mesurament d'alçada.
- b) Una prova psicotècnica.
- c) Una prova d'aptitud física.
- d) Reconeixement mèdic.

Estaran exempts de la realització d'aquestes proves els qui acrediten correctament haver-les superades amb anterioritat a l'ajuntament convocant.

En la fase de valoració de mèrits, la puntuació màxima obtinguda per mèrits professionals serà el 60% de la puntuació total i el 40%, per als mèrits acadèmics.

3. Tot això, d'acord amb els barems següents:

A) Fase prèvia a la valoració de mèrits

- a) Prova de mesurament d'alçada.

b) Una prova psicotècnica que constarà d'un test que avaluarà les àrees i dominis de personalitat general i laboral, directament relacionada amb el perfil del lloc convocat i podrà ser utilitzada instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu. Per a la valoració s'aplicarà el que es disposa en l'Annex IV del Decret 179/2021, de 5 de novembre.

Aquest exercici serà de caràcter obligatori i eliminadori. La qualificació serà d'Apte / No Apte.

c) Una prova d'aptitud física. Amb caràcter previ a la realització d'aquesta prova, s'aportarà certificat mèdic oficial d'acord amb el model previst en l'Annex VIII del Decret 179/2021, de 5 de novembre, en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides en la convocatòria, que tindrà una validesa de 90 dies des de la seua expedició. La falta de presentació d'aquest certificat mèdic exclourà les persones aspirants del procés de selecció. Els exercicis físics es realitzaran davall l'exclusiva responsabilitat individual dels qui prenguen part en aquests. Les persones aspirants que hi participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada. L'exercici serà de caràcter obligatori i eliminadori. Consistirà a superar les proves regulades en l'Annex V del Decret 179/2021, de 5 de novembre.

No obstant això, per a la seua valoració, les marques mínimes seran almenys les que s'estableixen en els quadres segons edats per al torn lliure, escala tècnica-inspector i promoció interna escala executiva oficial.

La qualificació serà d'Apte / No Apte, havent de superar com a mínim 3 de les 4 proves per a ser declarat Apte.

d) Reconeixement mèdic, d'acord amb les exclusions mèdiques que a continuació es detallen:

1. Obesitat o primesa manifesta que dificulten o incapaciten per a l'acompliment del lloc de treball.

2. Ull i visió. 2.1. Agudesa visual amb o sense correcció inferior als dos terços de la visió normal en tots dos ulls. 2.2. Hemianòpsia completa i absoluta.

3. Oïda i audició. Agudesa auditiva binaural amb o sense correcció que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Aparell locomotor. Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produísca retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

5. Aparell digestiu. Qualsevol procés digestiu que, segons el parer del personal assessor mèdic, dificulte de manera important l'acompliment del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular. 6.1. Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica. Segons el parer dels assessors mèdics, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen. 6.2. Varices ulceroses. 6.3. Tromboflebitis. 6.4. Insuficiència cardíaca severa. 6.5. Hipertròfia ventricular esquerra descompensada. 6.6. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori. 7.1. La bronquiopatia crònica obstructiva. 7.2. El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).

8. Sistema nerviós. 8.1. Epilèpsia 8.2. Alcoholisme 8.3. Toxicomanies.

9. Pell i fàneres. Cicatrius que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistemàtiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus i qualsevol procés patològic que, segons el parer de les persones assessores mèdiques, limite o incapacite la persona aspirant per al lloc de treball al qual s'opta, no podent quedar aquesta valoració al parer subjectiu de la persona assessora mèdica que la realitze.

B) Fase de valoració de mèrits

1. S'atorgaran fins a un màxim de 60 punts pels serveis efectius prestats com a personal funcionari interí en l'escala bàsica, categoria agent, valorats:

– A raó de 4 punts per any treballat en l'Administració convocant o la proporció corresponent, en el supòsit de períodes inferiors a l'any.

– A raó de 1,50 punts per any treballat en una altra Administració o la proporció corresponent, en el supòsit de períodes inferiors a l'any.

2. Formació i titulació: fins a 40 punts.

2.1. Titulacions superiors a l'exigible: fins a 2 punts.

Per títol de tècnic o tècnica superior o equivalent: 0,30 punts.

Per títol universitari de grau o diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica: 0, 50 punts.

Per títol universitari de grau o llicenciatura, enginyeria superior o arquitectura: 0, 80 punts.

Per títol de màster oficial: 1 punt.

No es valoraran aquelles titulacions que siguen necessàries per a l'obtenció d'una altra, que també siga objecte de valoració.

2.2. Cursos de formació: fins a 30 punts. La realització de cursos de formació impartits en l'IVASPE o homologats per aquest– d'acord amb el barem següent:

Nombre d'hores	Assistència	Aprofitament
De 20 a 50	1,55 punts	2 punts
De 51 a 100	2,05 punts	3 punts
De 101 a 150	3,05 punts	4 punts
Més de 150	3,55 punts	5 punts

En el cas d'haver impartit hores com a professorat en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 20 punts. Els cursos organitzats i impartits per l'IVASPE, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASPE (10.04.1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes, ambdues expressament reconegudes per l'IVASPE, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

2.3. Coneixement del valencià: fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el barem següent:

A2	0,4 punts
B1	0,8 punts
B2	1,2 punts
C1	1,6 punts
C2	2 punts

2.4. Altres idiomes comunitaris– fins a un màxim d'1 punt d'acord amb el barem següent:

A2	0,20 punts
B1	0,40 punts
B2	0,60 punts
C1	0,80 punts
C2	1 punt

2.5. Exercicis superats:

S'atorgaran fins a 5 punts per la superació d'exercicis selectius finals en convocatòries d'accés a la condició de personal funcionari de carrera en els Cossos de Policia Local, categoria i escala a la qual s'accedeix, a raó de 5 punts per cada exercici final superat.

Els serveis efectius s'acreditaran mitjançant certificat expedit pels ajuntaments, expressiu del període o períodes de serveis prestats i la categoria professional.

Els mèrits relacionats amb la formació, titulació i idiomes, mitjançant còpia compulsada del certificat expedida per la institució competent.

Els exercicis superats s'acreditaran mitjançant certificació expedida per la Secretaria General en el qual s'indique el caràcter d'exercici final de la fase d'oposició, la qualificació obtinguda en aquest i la referència al Butlletí Oficial de la Província en el qual es van publicar les bases reguladores de la convocatòria.

En cas d'empat, s'atendrà per a **desempatar**: en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, si fora entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení. Si encara persistira l'empat, es dirimirà per sorteig.

C) Fase Curs Teoricopràctic

D'acord amb el que es disposa en l'article 41.2 apartat b de la Llei 17/2017 i en l'article 9 del Decret 179/2021, les persones aspirants als cossos de Policia Local per a adquirir la condició de personal funcionari de carrera hauran de superar el sistema selectiu corresponent i superar un curs, de caràcter selectiu i preceptiu, de contingut teoricopràctic, a celebrar en l'IVASPE.

D'acord amb el que s'establisca reglamentàriament, podrà eximir-se de la seua realització la persona aspirant que ja l'haguera superat amb anterioritat, en haver accedit a un altre cos de Policia Local de la Comunitat Valenciana.

Les persones aspirants a l'ingrés en els cossos de Policia Local, durant la realització d'aquest curs selectiu de formació, ostentaran la condició de funcionaris en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació.

BASE QUARTA.- ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

Els òrgans tècnics de selecció encarregats de desenvolupar les convocatòries seran conformats d'acord amb les regles i els principis previstos tant en la legislació estatal i autonòmica de funció pública com el que s'estableix per la Llei 17/2017 i el Decret 179/2021, de 5 de novembre, tendents a garantir la seua objectivitat, imparcialitat, professionalitat i independència.

BASE CINQUENA.- PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.

En la gestió del concurs, el tractament de les dades personals es realitzarà en el fitxer del Servei de Personal de l'Àrea de Recursos Humans, sent l'òrgan administratiu responsable del fitxer el mateix Servei.

El personal administratiu del Servei de Personal, els membres de la Comissió Tècnica de Valoració i, en el seu cas, el personal especialitzat que done suport a aquesta, tindran el deure de secret respecte de la informació de dades personals a les quals tinguen accés en la gestió del procediment.

BASE SISENA.- REFERÈNCIES DE GÈNERE

Tota referència al gènere masculí en les presents bases inclou necessàriament el seu homònim en femení. Els gèneres han sigut emprats conforme a la pràctica i ús generalment admesos en favor de l'agilitat lingüística.

BASE SETENA.- NORMATIVA.

De manera supletòria, serà aplicable el que es preveu en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'Administració Local; Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. La Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana; el Decret 180/2018, del Consell, de 5 d'octubre; el Decret 153/2019, de 12 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana; el Decret 172/2022, de 14 d'octubre, del Consell, pel qual es regula el sistema de selecció en els processos d'estabilització d'ocupació temporal en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana i la resta de normativa concordant.